

- 2025 고용노동부 청년성장프로젝트 -
『2025년 청년친화 조직문화 개선 및 직장 적응 온보딩 프로그램』 참여기업 신청 공고

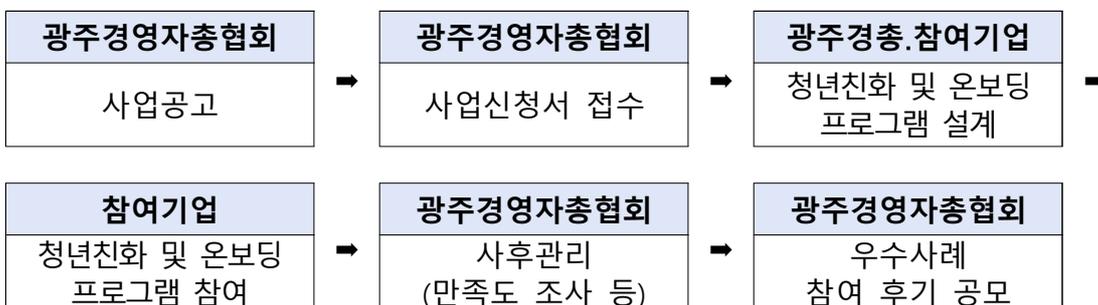
광주경영자총협회는 광주 청년 친화 직장 적응 지원으로 관리자의 리더혁신 및 신입사원의 직장 적응 가치를 높여 장기근속과 기업 성장력을 고취하고자 「2025년 청년친화 조직문화 개선 및 직장 적응 온보딩 프로그램」 참여기업 모집에 관한 사항을 다음과 같이 공고합니다.

2025. 3. 10.
광주경영자총협회장

1

공고 개요

- 공 고 명: 『2025년 청년친화 조직문화 개선 및 직장 적응 온보딩 프로그램』 참여기업 신청
- 사업목적
 - CEO, 중간관리자 대상 청년친화 조직문화 교육으로 공감대 향상
 - 청년 신입직원 대상 온보딩 프로그램으로 조직 적응 조기안착으로 중도 이탈 방지 및 장기근속 도모
- 사업주관: 고용노동부, 광주광역시
- 운영기관: 광주경영자총협회
- 사업절차



□ 지원내용

- 기업별 맞춤형 청년친화 조직문화(관리자 대상) 및 직장 은보딩 프로그램(신입직원 대상) 설계·운영
 - * 관리자, 신입직원 프로그램 2가지 모두 혹은 택 1 가능
- 10명 이상이 참여할 경우 사내 교육장에서 교육 운영
 - * 참여기업 교육인원이 10명 이하인 경우는 유사 프로그램별 묶어 다수 기업 참여(혼합형) 진행 (교육시기, 장소 등 일괄진행)
- 교육 참여 관리자 및 신입직원 리더·웰컴키트(5만원 상당) 제공

□ 교육모듈(예시)

※ 관리자 혹은 신입직원 대상 교육 모듈 예시이며 유형별 선택 가능

(1) 관리자(청년친화 조직문화)

청년친화 조직문화 (①일반)	오프닝	청년친화 조직문화 리더십 역량강화 워크숍(4H)
	커뮤니케이션	세대이해를 통한 공감커뮤니케이션(4H)
	리더십	리더의 자기혁신(차별화전략이 만드는 인적환경설정)(4H)
	관리	달라진 최신 근로기준법 이해(4H)
청년친화 조직문화 (②중간관리자)	오프닝	관리자의 격을 올리는 전략적 은보딩 프로그램 특강(4H)
	리더십	-리더의 자기혁신 (차별화전략이 만드는 인적환경설정)(4H)
		-중간 관리자 360도 리더십 (리더십에 대한 7가지 오해, 리더가 관리해야할 7가지 요소)(4H)
관리	팀원이 공감하는 성과관리(4H)	

(2) 신입직원(직장적응 은보딩)

직장적응에 어드밴티지 (타이프①)	오프닝	신규 입사자의 행복한 조직적응을 위한 은보딩 특강(4H)
	커뮤니케이션	협업 커뮤니케이션 (게임을 통한 협업 마인드)(4H)
	일하는 가치	잡 크래프팅(일의 의미, 가치 발견)(4H)
	문서능력	문서 작성 및 Chat GPT 활용 보고서 연습(4H)
	힐링	'Self-power' light on (스스로 일하는 사람이 되자) (4H)
직장적응에 어드밴티지 (아메리칸타이프②)	오프닝	직장예절과 비즈니스 매너 (프로일잘러가 되기 위한 7계명)(4H)
	커뮤니케이션	세대간 커뮤니케이션 (행동유형분석을 통한 의사소통)(4H)
	이미지	퍼스널 브랜딩 (퍼스널 컬러를 활용한 이미지업)(4H)
	미션	정글 어드벤처(목표달성 협업, 소통강화)(4H)
		버크만진단을 통한 협업 전략(4H)
직장적응에 어드밴티지 (③관린자)	오프닝	골든 서클 성장 마인드셋 리텐션 워크숍(4H)
	리더십	-업무효율을 높이는 시간관리기법(4H)
		-회사와 함께 성장하라 (전략적 셀프 리더십 역량강화 특강)(4H)
	관리	신규 입사자가 알아야 하는 근로기준법 이해(4H)
		모의경영게임을 통한 조직 이해하기 (4H)

※ 상기 표는 교육모듈 예시이며 첨부 신청서 교육모듈 과목리스트에 희망하는 과목 선택(필요시 기업에서 원하는 교육의뢰 가능)

□ 참여대상

○ 기업조건 : 사업자등록 기준 광주 소재 자사, 공장 등 포함

- (산업단지 내) 일반기업
- (산업단지 외) 우선지원대상기업

※ 우선지원 대상기업 확인이 어려운 경우 중소기업 확인으로도 대체 가능

△ 우선지원 대상기업: 「고용보험법 시행령」 제12조에서 정한 기업

- 산업별 기준: 제조업(500명 이하), 광업·건설업·운수업·통신업 등(300명 이하), 도매업·소매업·숙박업·음식점업·금융업·보험업(200명 이하), 그 밖의 업종(100명 이하)
- 산업별 기준 외: 1. 「중소기업기본법」 제2조제1항 및 제3항의 기준에 해당하는 기업, 2. 우선지원 대상기업에 해당하지 아니하게 된 경우 그 사유가 발생한 연도의 다음 연도부터 5년간 우선지원 대상기업으로 봄

※ 우선지원 대상기업 확인: 고용노동부 고객센터(국번없이 1350) 또는 근로복지공단 (1588-0075), 고용보험 홈페이지 확인 등

※ 우선지원 대상기업 조회: 고용보험-보험가입정보조회-사업장총괄카드 내 '대규모 기업(비해당)' 확인

○ 참여자 조건

- (관리자 교육) 교육 참여 근로자 근속기간 무관
- (신입직원 교육) 교육 참여 근로자 입사 3년 내외(2022년 상반기 이후~)이며, 청년층(만 15세~39세 해당) 가능

□ 신청기간: 2025. 3. 10(월) ~ 4. 11(금)

○ 교육운영기간: 6. 9(월) ~ 8. 29(금) * 8월 이후 교육일정 문의 가능

□ 신청방법: '제출서류 일체' pdf 이메일 제출

- 붙임 (서식)신청서 교육모듈에 희망하는 과목 선택
 - 관리자, 신입직원 프로그램 2가지 모두 혹은 택 1 가능
 - 기업에서 희망하는 교육 일정 등 세부 협의 후 진행

□ 문의처

○ 광주경영자총협회 일자리사업부 청년성장팀

- ☎ 062-654-3427 , E-mail: gjef_gjef@naver.com