



광주경영자총협회
GWANGJU ENTERPRISES FEDERATION

- 주간 - 광주 경영계

본란은 본회 회원사 소식을 게재하고 있사오니
대표 동정, 행사, 제품 소개 등 기타 홍보하실 내용을 보내주시면 게재토록 하겠습니다.

▶ 담당: 최수용 팀장 ▶ e-mail: gjef3425@naver.com

광주은행

◆ 전통시장 금융 범죄 선제적 예방..."장금이 결연"



광주은행(은행장 고병일)은 최근 중소벤처기업부, 금융감독원과 함께 남광주시장 상인회관에서 '장금이 결연·금융보완관 위촉식'을 했다고 밝혔다.

중기부와 금감원이 주관하는 '장금이 결연'은 시장을 의미하는 '장(場)'과 금융기관을 의미하는 '금(金)'을 조합한 합성어로 전통시장과 금융기관이 연대해 민생금융 범죄 예방 활동을 펼

치는 것이 핵심이다.

고병일 은행장은 "앞으로도 광주은행은 소상공인의 소중한 자산을 안전하게 지키고 전통시장과 함께 성장하는 상생 금융의 발판이 될 수 있도록 최선을 다하겠다"고 말했다.

◆ 2024년 신입행원 40명 공개채용



광주은행(은행장 고병일)은 2024년 정규직 신입행원 공채를 실시한다고 밝혔다.

모집 분야는 석·박사, 중견 행원(4년제 정규대학 졸업자 및 2025년 2월 졸업예정자), 초급 행원(고등학교 졸업자 또는 2025년 2월 졸업예정자)으로 구분되며, 채용인원은 40여명이다.

지원자격, 우대사항, 전형절차 및 일정, 제출 서류 등 기타 자세한 사항은

광주은행 홈페이지(www.kjbank.com)-KJB서비스-은행안내-채용정보-채용공고 및 사람인 구직 사이트(<https://kjbank.saramin.co.kr>)에서 확인 가능하다.

고병일 은행장은 "올해에도 전체 채용인원의 80% 이상을 광주·전남지역 출신으로 선발해 지역의 취업난 해소와 지역인재 양성에 이바지하고 광주·전남 대표은행으로서 사회적 책임을 다할 계획이다"며 "열정과 패기, 도전정신을 지닌 인재들이 많은 관심을 갖고 지원하길 바란다"고 말했다.

금호타이어

◆ '첨단 기술 무장' 금호타이어 '마제스티 X', 프리미엄 시장 공략 강화



금호타이어(대표이사 정일택)에 따르면 마제스티 X는 제동성능 극대화, 공기성능 최소화를 위한 프로파일 설계, 패턴 소음 저감 기술, 마모 모니터링 기술 등 최고급 타이어에 적용되는 핵심 기술들이 대거 적용됐다. 마제스티 X는 금호타이어의 프리미엄 타이어 '마제스티 솔루션'의 명맥을 잇는 최상위 럭셔리 타이어 제품이다.

고분산 정밀 실리카가 적용된 컴파운드는 핵심 기술 중 하나다. 승차감과 제동성

능 극대화하는 장치다. 프로파일 설계와 회전저항(RR) 성능을 향상으로 공기저항을 최소화했으며, 연비효율을 극대화했다.

정일택 대표이사는 "국내 고급 세단 및 수입차의 승차감과 성능, 안정성이 대폭 강화되고 있는 트렌드에 맞춰 성능을 대폭 개선했다"고 말했다.

◆ 단체교섭 조인식...노사 "미래 발전 상호협력"



금호타이어(대표이사 정일택)는 광주 공장에서 노사 대표 및 교섭위원이 참석한 가운데 조인식을 갖고 '2024년 단체교섭'을 최종 마무리했다고 밝혔다.

양측 대표가 단체교섭 약정서에 최종 서명하고 이를 교환하며 회사의 미래 발전을 위해 상호 협력할 것을 다짐했다.

이번 교섭은 회사의 실적이 가시화되고 있는 시점에서 지속 성장을 위한 경쟁력 확보와 하반기 경영환경의 불확

실성에 노사가 공감대를 형성하고 갈등을 최소화했다는 점에서 의미가 있다.

정일택 대표이사는 "합의를 이끌어 주신 노사 교섭위원들에게 감사하다. 노사가 힘을 합해 후배들이 자긍심을 갖고 다닐 수 있는 회사를 만들어 가자"고 말했다.

광주신세계

◆ 광주시립미술관회에 3천만원 후원



광주신세계(대표이사 이동훈)가 광주 지역 문화예술 발전을 위해 광주시립미술관회에 3천만원을 후원했다.

광주신세계는 개점 이후부터 지금까지 지역민들의 문화 향유를 위해 본관 1층에 신세계갤러리 운영하고 이이남 작가 등 신진작가들을 발굴하는 신세계 미술제 개최, 광주비엔날레 후원 등 활동을 꾸준히 해오고 있다.

이동훈 대표이사는 "광주신세계가 현지법인으로서 지역 예술문화에 도움이 될 수 있도록 광주미술관회에 후원금을 전달했다"면서 "지역 예술문화 발전을 위한 역할을 지속적으로 할 수 있도록 계속해서 힘쓰겠다"고 밝혔다.

◆ 성별무관 젠더리스 제품들 선보여



광주신세계(대표이사 이동훈)는 새롭게 떠오르는 젠더리스 트렌드에 발맞춘 제품들을 고객들에게 선보인다.

실제 광주신세계 헌터의 7월 매출을 분석한 결과 레인부츠 매출 중 20%가 남성 제품인 것으로 나타났다. 헌터는 이러한 젠더리스 트렌드에 맞춰 남성 레인부츠를 강화하며 백팩과 크로스백 레인코트 등 성별과 무관하게 사용할 수 있는 품목을 확대하고 있다.

이동훈 대표이사는 "젠더리스 트렌드가 확산되면서 패션업계에서도 관련 제품들을 발빠르게 내놓고 있다"며 "새로운 트렌드를 한곳에서 살펴볼 수 있는 광주신세계에 많은 고객들이 찾아주시길 기대한다"고 말했다.

광주글로벌모터스

◆ 하반기 공채 경쟁률 20대1 넘겨



광주글로벌모터스(대표이사 윤몽현)에 따르면 기술직 신입사원 39명과 일반직 7명 등 46명의 상생형 지역 인재를 뽑는 공채에 1021명이 지원해 경쟁률 22대 1을 기록했다.

일반직은 374명이 지원해 53대 1의 경쟁률을 보였으며 기술직에는 647명이 지원해 경쟁률이 16.6대 1에 달했다.

GGM은 기술직 신입사원의 경우 인공지능(AI) 역량 검사와 서류·면접 전

형을 거쳐 다음 달 중순께 최종합격자를 발표할 예정이다.

윤몽현 대표이사는 "하반기 공채에 지역 인재들이 많이 몰린 것은 광주글로벌모터스가 상생형 일자리 기업이자 사회공헌 성격의 기업으로 위치를 확고하게 다졌기 때문"이라며 "최근 캐스퍼 전 기차의 성공으로 구직자들의 관심이 더욱 높아진 덕분에 풀이된다"고 설명했다.

디에이치글로벌

◆ 하이마트 PB ‘다목적 김치냉장고’ 출시



롯데하이마트가 만든
HIMAIDE

디에이치글로벌(회장 이정권)에 따르면 이번에 출시한 다목적 김치냉장고는 롯데하이마트 자체 브랜드 ‘하이메이드’의 PB 상품으로, 다수의 김치냉장고를 제조해 온 (주)디에이치글로벌의 기술력으로 생산했다.

다목적 김치냉장고인 ‘하이메이드 HKR-150RJY’는 김치 보관부터 숙성김치, 냉동까지 가능하다.

특히 ‘스마트 인버터 냉각시스템’을 탑재해 김치통 내부 온도편차를 $\pm 0.2^{\circ}\text{C}$ 수준으로 유지 가능한 초정온 냉

각으로 김치의 온도 변화를 최소화했다.

이외에도 동급 용량 대비 에너지 효율을 개선해 3등급을 취득했다. 소음도 29dB(A) 수준을 유지해 기존 제품보다 대폭 개선했다.

이정권 회장은 “고물가에 합리적인 소비를 원하는 고객분들을 위해 당사의 품질 노하우를 더한 김치냉장고 PB 상품을 개발했다”며 “이번에 출시한 김치냉장고는 김치를 비롯해 야채부터 곡물류까지 맞춤 보관이 가능한 제품으로, 김장을 준비하는 분들에게 꼭 필요한 제품이 될 것”이라고 말했다.

삼성전자

◆ 폭염 끝나면 김장철 시작... ‘AI 기능 강화’ 김치냉장고 신제품 출시



삼성전자는 ‘비스포크 AI 김치플러스’ 신제품을 출시한다고 밝혔다.

출시되는 이 제품은 맞춤 보관 기능을 강화하고 냉장고 속 김치 냄새 걱정을 덜어주는 기능이 새롭게 탑재됐다. 이는 오는 11월 김장철이 시작돼 높아지는 김치냉장고 수요에 대응하기 위한 신제품 출시로 풀이된다.

삼성전자 DA사업부는 “비스포크 AI 김치플러스는 가족 구성원마다 각기 다

른 취향과 입맛에 따라 다양한 식재료를 맞춤 보관할 수 있는 다목적 냉장고로 개발했다”며 “앞으로도 개개인의 취향과 생활 패턴까지 고려한 편리한 맞춤 기능들을 선보일 것”이라고 말했다.

전남대병원

◆ 美주간지 '세계최고 전문병원' 3개 분야 선정



전남대학교병원과 화순전남대학교 병원이 미국 시사주간지 뉴스위크가 발표한 '월드베스트 전문병원'에 내분비 대사내과·소아청소년과·암 치료 등 3개 분야에서 선정됐다고 밝혔다.

이번 평가에서 전남대병원 내분비 대사내과는 91위를 기록, 지난해보다 11계단 상승했다. 소아청소년과는 한

계단 오른 195위에 올랐다. 2개 과 모두 4년 연속 세계 최고 전문병원에 선정됐다.

정 신 병원장은 "두 병원이 수 년간 꾸준히 뉴스위크 세계최고 병원에 선정되고 있는 만큼 앞으로도 더욱 최고의 의료서비스를 제공할 수 있도록 힘쓰겠다"고 말했다.

코비코

◆ 모교 광주동성중·고 야구부에 1천500만원 상당 홍삼 전달



코비코 (대표이사 조광철)은 동성중·고 야구부를 위해 써달라며 1천 500만원 상당의 건강기능식품(홍삼)을 기탁했다고 밝혔다.

이날 전달 받은 홍삼은 역대급 무더위로 체력 관리에 비상이 걸렸던 80여명의 동성중·고 야구부 학생들의 원기 회복에 사용하게 된다.

조광철 대표이사는 "평소 야구를 좋아해 지역 연고 팀인 기아 타이거즈 경

기를 자주 보며, 양현종(56회), 한준수(67회), 김기훈(68회), 김도영(71회) 등 모교 출신 선수들의 활약에 많은 응원을 하고 있다"면서 "최근 방송 인터뷰 중 교가를 부르는 후배들의 모습에 깊은 감명을 받았다"고 말했다.

한전KDN

◆ 전남장애인체육회와 업무협약 체결



한전KDN(사장 김장현)은 지난 전남 체육회관 3층 회의실에서 장애인 체육선수 취업 지원을 위한 업무협약을 체결했다고 전했다.

한전KDN은 2019년 9월 업무협약을 통해 현재까지 탁구, 컬링, 론볼, 펜싱, 양궁 등 종목에 34명 선수를 채용하였고 금번 협약을 통해 총 40명의 선수가 한전

KDN 소속으로 활동하게 되었다.

김장현 사장은 “장애인 체육 선수들에게는 취업을 통한 생활의 안정과 함께 사회적 지원이 담보가 되어야 한다는 생각을 가지고 있다”면서 “생활에 대한 불편을 해소하고 안정적으로 체육활동에 전념할 수 있도록 기관들과 협력하여 함께하는 아름다운 사회를 만드는데 일조하는 공기업이 될 수 있도록 노력할 것이다”고 밝혔다.

◆ 사내 여성 채용 전문면접관 실무능력 강화 교육 진행



한전KDN(사장 김장현)은 나주 본사 다목적실에서 '사내 여성 채용 전문 면접관 2급 자격과정' 교육을 시행했다.

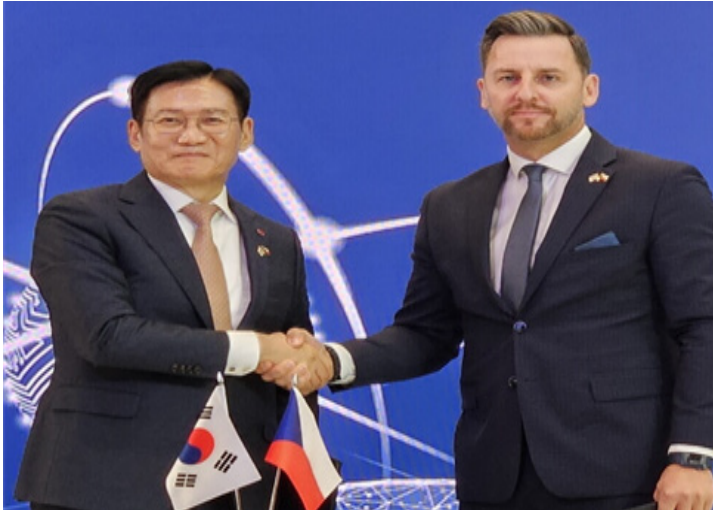
한전KDN의 이번 교육은 채용 전문 면접관 양성 및 공정채용 업무 역량 강화를 통한 여성관리자 육성과 전문성 강화로 양성평등 구현을 위해 시행됐으며 여성 관리자 육성지원을 통해 관

리자급 과장 이상 사내 여성 채용 전문면접관 제도를 병행해서 추진한 것이다.

김장현 사장은 “최근 채용 과정의 공정성 확인을 위한 정보공개 요구가 많아지고 있으며 면접 스터디 및 다양한 자격으로 준비된 응시자들이 대부분”이라면서 “구조화된 면접 자격을 갖춘 면접관 양성으로 공정하고 투명한 인재 채용 실현과 함께 전문화된 여성 임원 육성으로 양성평등에 기여하는 공기업이 되겠다”고 밝혔다.

한전KPS

◆ 체코 신규원전 최종계약 지원 총력



한전KPS(사장 김홍연)가 체코 현지의 원전 설비 제작·정비 전문기업과 협력체제를 강화하면서 신규원전 건설 최종계약 지원에 전사 역량을 집중하고 있다.

한전KPS는 체코 테즈 브세틴(TES Vsetin)사와 ‘신규원전 정비 분야 협력을 위한 양해각서(MOU)’를 체결하고 유럽 지역 파트너로서 체코 원전정비 인프라 및 정비역량 강화에 힘을 모으기로 했다.

이번 협약은 한전KPS 김홍연 사장이 윤석열 대통령의 체코 방문 경제사절단

으로 동행하면서 ‘한-체 원전 전주기 협력 협약식 행사’의 일환으로 추진됐다.

김홍연 사장은 “한전KPS의 세계적인 원전 유지보수 정비 기술력을 바탕으로 현지업체와의 협업을 통해 ‘팀 코리아’가 정부와 국민의 기대에 부응하는 최종계약이 성사되도록 전사 역량을 집중하고 있다”며 “정부 원전 수출 산업화 정책에 발맞춰 지속가능한 100년 기업의 기반을 다지겠다”고 말했다.

◆ 청렴문화 확산 거리캠페인 전국 동시 실시



한전KPS(사장 김홍연)에 따르면 전날 본사 소재지 인근 나주역과 인근 전통시장에서 이성규 상임감사를 비롯한 노사 합동 임직원이 명절을 맞아 ‘일취월청(日就月淸) 거리캠페인’을 실시했다.

본사를 비롯한 전국 60여개 사업소에서 민족 대명절인 추석 연휴 전 일제히 거리캠페인을 실시하고, 청탁금지법과

부패공익신고 보호제도를 홍보하는 등 청렴문화 전파·확산에 나섰다.

김홍연 사장은 “이번 거리캠페인을 통해 한전KPS의 청렴 실천 의지가 지역 사회에 널리 알려지길 바란다”며 “앞으로도 투명한 조직문화 조성 and 지역사회청렴문화 정착을 위해 지속적으로 노력하겠다”고 말했다.

해양에너지

◆ 제13차 ESG위원회 시행



고객과 함께 미래를 밝히는 친환경 종합에너지기업 해양에너지(대표이사 정희)는 광주상공회의소 3층 회의실에서 제13차 ESG위원회를 시행하였다고 밝혔다.

이번 위원회에서는 회사의 주요 뉴스 공유와 WHSE 추진계획 및 실적 그리고 분산에너지특별법 관련 자료를 공유하며 각 계의 의견을 나누었다.

해양에너지는 'WHSE 경영을 통한 사고 ZERO' 목표 달성을 위하여 추진하고 있는 중점 추진 과제(Top 5 Risk, 안전문화, 보건환경관리, 안전시스템, 시설안전관리, 비상대응) 6가지를 중심으로 추진 계획 및 실적을 보고하였다. 특히, 차량용 가스누출 탐지장비 신규 구입 등 안전장비 선진화 및 과학화를 위한 투자를 시행하고 있으며, 이러한 선제적 예방활동과 지속적인 시스템 구축을 통해 '언제 어디서나 안심도시' 광주광역시 건설에 기여하고 있음을 강조하였다.

더불어, 개막 예정인 제15회 광주비엔날레의 성공적인 개막을 기원하며, 가족·동료들과 함께 비엔날레 관람을 진행할 것을 약속했다.

한편, 해양에너지는 광주광역시와 전남 8개 시·군에 안전한 도시가스 보급과 신재생에너지 사업으로 지역 내 그린뉴딜 및 탄소 중립 달성을 위해 노력하고 있다. 아울러, 해양에너지의 투자사인 맥쿼리인프라는 국내투자자들이 80% 이상의 지분을 보유하고 있는 코스피에 상장된 국내 최대 규모의 인프라펀드이며, ESG 경영활동을 통해 지역과 함께 성장 발전할 수 있도록 최선을 다하고 있다.

해양에너지

◆ 광주비엔날레 성공개최 지원



해양에너지(대표이사 정희)는 투자사인 맥쿼리인프라펀드 주최의 제3차 안전&운영 자문위원회를 개최하고, 임직원 및 맥쿼리인프라펀드 관련 회사의 위원회 참석자 100여명과 함께 제15회 광주비엔날레를 단체 관람하며 성공 개최를 기원했다고 밝혔다.

해양에너지는 2021년 맥쿼리인프라펀드에 편입된 이후 WHSE 경

영체제를 도입했으며, 각 회사의 대표와 안전 임원 등 관계자들이 모여 매 분기 진행되는 안전&운영 자문위원회에 참석하고 있다. 특히 이번 위원회는 광주에서 개최되는 만큼 인천대교, 그린디지털인프라, 서라벌도시가스 등 전국의 17개 사업법인 임직원들 광주비엔날레를 관람할 수 있었다.

한편, 해양에너지는 광주시와 전남 8개 시·군에 안전한 도시가스 보급과 신재생에너지 사업으로 지역 내 그린뉴딜 및 탄소 중립 달성을 위해 노력하고 있다. 아울러, 해양에너지의 투자사인 맥쿼리인프라는 국내투자자들이 85% 이상의 지분을 보유하고 있는 코스피에 상장된 국내 최대 규모의 인프라펀드이며, ESG 경영활동을 통해 지역과 함께 성장 발전할 수 있도록 최선을 다하고 있다.

호반그룹

◆ 추석 맞아 위기임신부 복지시설 '애란원' 봉사



호반그룹은 임직원 봉사단 '호반사랑나눔이'가 서울 서대문구에 위치한 한부모가족 복지시설 '애란원'을 찾아 봉사활동을 했다고 밝혔다.

애란원은 위기임신보호출산법 시행에 따라 서울시에서 위기임산부 통합지원센터로 지정한 복지시설로, 현재 위기임산부와 출산모, 아기 등 약 40명이

함께 생활하고 있다.

호반사랑나눔이는 애란원의 시설 정비와 함께 탁아 봉사활동을 진행했다. 아울러 추석 송편과 함께 노후시설 추가 개보수를 위한 지원금 500만원도 전달했다.

한편 호반그룹은 올해 저출산 문제 해결을 위한 사회적 책임의 일환으로 '사회적 약자와의 동행' 로드맵을 발표했으며, 한부모가정, 임신·출산 청소년, 자립준비청년 등을 지원하는 다양한 사회공헌 활동을 활발히 전개하고 있다.

◆ 협력사와 동반성장 도모... '리더스아카데미 진행'



호반그룹은 협력사와 함께 미래인재 육성 교육 프로그램인 '호반리더스아카데미(HLA·HOBAN Leaders Academy)'와 안전 보건 관리 역량 강화를 위한 프로그램을 진행한다고 11일 밝혔다.

특히 이번 HLA 4기는 생성형 AI, 빅데이터 분석, ESG경영 등 최신 경영

트렌드를 반영해 미래인재 육성에 집중하고 있다. 이번 프로그램에는 호반건설 등 호반그룹 임직원과 협력사 임직원 40여 명이 약 3개월간 참여할 예정이다.

호반건설 관계자는 "협력사의 성장과 안전이 곧 호반의 경쟁력이다"며 "호반은 협력사와의 상생을 위한 다양한 교육 및 지원 프로그램을 지속적으로 추진하겠다"고 밝혔다.

<제1662회 금요조찬 포럼>

미래의료:줄기세포와 엑소좀 의학 (윤택림 이사장)



1662회 금요조찬포럼은 윤택림 재생의료진흥재단 이사장을 초청하여 「미래의료-줄기세포와 엑소좀 의학」을 주제로의 항노화의 중요성과 면역치료, 줄기세포, 엑소좀 의학에 관해 강연을 진행했다.

나이가 들면 근육도 약해지고 뼈도 약해집니다. 본인이 옛날보다 근육이 약해졌다는 말은 그만큼 뼈도 약해졌다는 뜻입니다. 노화가 진행되면 면역체계가 약화되고, 우리 몸에 많은 병을 일으킵니다. 노화라는 것은 우리 몸에 병을 일으킨다고 보시면 됩니다.

항노화의 방법은 모두가 다 잘 알고 있습니다. 건강한 식습관으로 항산화 물질이 풍부한 식품 섭취(딸기, 시금치, 토마토 등), 건강한 지방 섭취(오메가3, 견과류 등), 단백질의 적절한 섭취(콩류, 닭고기, 생선 등)의 식습관을 가져하고, 나이에 맞는 적절한 운동을 해야합니다.

또한, 노화의 결과로 나타나는 질병은 일찍 발견할수록 좋습니다. 주기적인 건강검진을 통해 병을 빨리 발견해야 합니다.

최근 혈액을 이용한 암 관련 검사가 급속도로 발달하고 있습니다. 과거에는 의사의 진찰-내시경 검사-영상진단 검사-핵의학 검사-종양표지자 검사- 조직, 세포병리 검사를 통해 암을 진단했지만 최근에는 혈액을 이용한 엑소좀 암진단도 가능합니다.

암 치료도 과거에는 수술을 통해 암을 제거하거나, 방사선치료, 양성자, 중입자, 항암제 등을 통해 치료하였습니다. 이런 치료의 단점은 우리몸의 정상세포도 함께 죽이기 때문에 면역력이 굉장히 낮아집니다. 그래서 암치료를 하게 되면 머리가 다 빠지는 이유입니다. 하지만 최근 줄기세포를 이용한 면역치료와 기존 치료를 병행할 수 있습니다. 면역치료의 장점은 높은 치료효과와 적은 부작용으로 암치료를 엄청난 도움을 줍니다.

그리고 앞에서 말한 항노화에도 엑소좀이 큰 도움을 줄 수 있습니다. 우리가 줄기세포를 몸에게 주사하게되면 24시간만에 없어지지만 줄기세포가 그 효과들을 다른 세포들에게 전달하는 것으로 판단하고 있습니다. 엑소좀은 우리 주변에서 화장품, 암 진단, 치매진단, 탈모치료, 심장 재생 등 다양한 분야에서 활용되고 있습니다.

앞으로 미래의료의 방향은 줄기세포를 이용한 면역치료가 더욱 성장할 것입니다. 만약 암에 걸리신다면 면역치료와 기존치료의 병행을 고려하시고 난치병이라 할지라도 포기하지 않으면 길이 있습니다.

하지만 가장 중요한건 건강하게 사는 것입니다. 앞에 말씀드린 항노화와 줄기세포 활용을 통해 건강하시기 바랍니다.

1. 경제동향

◆ 경총, 「2024년 추석 휴무 실태조사」 결과 발표 (9.5)

○ 경총이 전국 5인 이상 654개사(응답 기업 기준)를 대상으로 「2024년 추석 휴무 실태조사」를 실시한 결과, 추석 휴무 실시 기업의 74.6%가 ‘일’간 휴무를 실시하는 것으로 나타남.

※ 응답 기업의 95.9%가 올해 추석 연휴에 휴무를 실시한다고 답변(추석 휴무 실시 기업)

❶ (추석 휴무일수) 올해 추석 연휴 기간은 토요일(9.14), 일요일(9.15)과 추석 공휴일 3일(9.16~18)까지 이어져 총 5일인 바, 이에 따라 기업들도 휴무일수가 ‘일’이라는 응답이 74.6%로 가장 높았으며, ‘일’ 9.3%, ‘일 이하’ 7.3% 등으로 조사.

❷ (추석상여금 지급여부) 올해 추석상여금을 지급할 계획이라고 응답한 기업의 비중은 64.7%로 지난해(66.1%)보다 소폭 감소. 규모별로는, 올해 추석상여금을 지급할 계획이라고 응답한 비중은 300인 이상 기업(75.4%)이 300인 미만 기업(63.4%)보다 높았음.
- 올해 추석상여금 지급 계획이 있는 300인 이상 기업(75.4%)은 지난해(73.9%)보다 늘어났지만, 300인 미만 기업(63.4%)은 지난해(65.2%)보다 줄었음.

❸ (추석상여금 지급방식) ‘정기상여금으로만 지급’(65.9%)하는 경우가 가장 많았고, ‘별도 상여금*만 지급’(29.4%), ‘정기상여금 및 별도상여금 동시 지급’(4.7%) 순으로 조사됨.

* 별도상여금 : 단체협약·취업규칙에 명시되어 정기적으로 지급되는 상여금이 아닌 사업주 재량에 따라 별도로 지급되는 상여금

- (별도 추석상여금 지급 수준) 별도 추석상여금 ‘지급 수준’을 묻는 설문에서는 ‘작년과 비슷한 수준’이라는 응답이 90.6%로 가장 높았고, ‘작년보다 많이 지급’은 7.2%, ‘작년보다 적게 지급’ 2.2% 순으로 나타남.

❹ (추석 경기상황) 올해 추석 경기는 “작년보다 악화되었다”는 응답이 49.1%, “작년과 비슷한 수준”이라는 응답은 44.6%로 두 응답 간 큰 차이가 없었음. “작년보다 개선 되었다”는 응답은 6.3%로 나타남.

❺ (추석 연휴 계획) 조사 참여 기업 응답자들을 대상으로 추석 연휴에 주로 어떤 일정을 계획하고 있는지에 대해 설문한 결과, ‘친인척 방문’(72.5%)이 가장 많았음. 그 다음으로 ‘별다른 계획 없음’(27.5%), ‘국내여행’(10.1%), ‘해외여행’(7.2%) 등 순으로 나타남.

◆ 한국은행, 「2024년 2/4분기 기업경영분석」 발표 (9.11)

○ 2024년 2분기 외감기업*의 성장성, 수익성, 안정성이 모두 개선

* 23,137개(제조업 11,651개 + 비제조업 11,486개) 외부감사대상 법인기업

- (성장성) 2024년 2분기 매출액증가율은 5.3%(전년동기대비 기준)로 2023년 2분기(△4.3%) 대비 9.6%p 상승했고, 2024년 2분기 총자산증가율은 1.4%(전기말대비 기준)로 2023년 2분기(1.1%)보다 증가 폭이 0.3%p 확대

- (수익성) 2024년 2분기 매출액영업이익률은 6.2%로 2023년 2분기(3.6%)보다 2.6%p 확대되었고, 2024년 2분기 매출액세전순이익률은 6.7%로 2023년 2분기(6.0%)보다 0.7%p 확대

- (안정성) 2024년 2분기말 부채비율*은 88.9%로 2024년 1분기말(92.1%)에 비해 3.2%p 하락했고, 2024년 2분기 차입금의존도**는 25.2%로 2024년 1분기(25.7%)에 비해 0.5%p 하락

* 부채비율 = (부채/자기자본) × 100 ** 차입금의존도 = [(차입금+회사채)/총자산] × 100

○ 올해 1분기와 2분기의 매출액증가율(전년동기대비)을 기업규모별로 살펴보면, 대기업은 증가 폭이 확대되었고('24.1분기 3.0% → '24.2분기 5.4%), 중소기업은 하락에서 증가로 전환됨('24.1분기 6.9% → '24.2분기 4.6%).

◆ 한국은행, 「2024년 7월 국제수지(잠정)」 발표 (9.6)

○ 2024년 7월 경상수지는 91.3억달러 흑자를 기록하여 전년동월(41.1억달러 흑자) 대비 흑자 규모가 50.2억달러 확대

※ 7월 기준으로 '24년 7월 경상수지의 흑자 규모(91.3억달러)는 '25년 7월(93.7억달러)이후 최대치 ▶ 경상수지 추이(억달러): 69.3('24.3) → △2.9(4) → 89.2(5) → 125.6(6) → 91.3(7)

- 상품수지는 84.9억달러 흑자를 기록하여 전년동월(44.3억달러 흑자) 대비 흑자 규모가 확대

※ 상품수지는 '23년 4월(6.1억달러 흑자)이후 16개월 연속 흑자를 기록 ▶ 상품수지 추이(억달러): 80.9('24.3) → 51.1(4) → 87.5(5) → 117.4(6) → 84.9(7)

- 서비스수지는 23.8억달러 적자를 기록하여 전년동월(25.7억달러 적자) 대비 적자 규모가 축소

※ 서비스수지는 2022년 5월(2.8억달러 적자) 이후 27개월 연속 적자 기록 ▶ 서비스수지 추이(억달러): 24.3('4.3)→ △16.6(4)→ △12.9(5)→ △16.0(6)→ △23.8(7)

- 본원소득수지는 배당소득을 중심으로 31.5억달러 흑자를 기록하여 전년동월(33.6억달러 흑자) 대비 흑자 규모가 축소

- 이전소득수지는 1.3억달러 적자를 기록하여 전년동월(11.0억달러 적자) 대비 적자 규모가 축소

○ 2024년 1~7월 누적 경상수지는 471.7억달러 흑자를 기록하여 2023년 1~7월 누적(52.6억달러 흑자) 대비 흑자 규모가 419.1억달러 확대

○ 2024년 7월 금융계정은 110.3억달러 순자산 증가 기록

◆ 통계청, 「2024년 8월 고용동향」 발표 (9.11)

○ 2024년 8월 취업자는 2,880만 1천명으로 전년동월대비 12만 3천명(0.4%) 증가

※ 취업자는 2021년 3월(31만 4천명) 이후 42개월 연속 증가

- (산업별) 정보통신업(10만 1천명), 운수 및 창고업(9만 4천명), 전문과학 및 기술서비스업(9만 4천명) 등 취업자는 증가했으나, 건설업(△8만 4천명), 제조업(△3만 5천명), 농림어업(△4만명), 도매 및 소매업(△5만 5천명) 등 취업자는 감소

- (연령별) 660세 이상(23만 1천명), 30대(9만 9천명), 50대(3천명) 취업자는 증가했으나, 40대(△6만 8천명), 20대(△12만 4천명) 취업자는 감소

○ 고용률(15세 이상)은 63.2%로 전년동월대비 0.1%p 상승

※ OECD기준(15~64세)고용률은 69.8%로 전년동월대비 0.2%p상승

○ 실업자는 56만 4천명으로 전년동월대비 9천명($\Delta 1.6\%$) 감소

- 실업률은 1.9%로 전년동월대비 0.1%p 하락했고, 청년(15~29세) 실업률은 4.1%로 전년동월대비 0.4%p 하락

○ 전체 체감실업률*은 8.3%로 전년동월대비 0.2%p 하락했고, 청년(15~29세) 체감실업률은 14.7%로 전년동월대비 1.0%p 하락

* 실업자에 시간 관련 추가 취업자와 잠재 경제활동인구까지 합한 개념

○ 비경제활동인구는 1,621만 1천명으로 전년동월대비 4만 8천명(0.3%) 증가했고, 이 중 취업준비자는 62만 4천명으로 전년동월대비 5만 2천명($\Delta 7.7\%$) 감소

※ 비경제활동인구 중 '쉬었음' 인구는 전년동월대비 24만 5천명 증가한 256만 7천명을 기록했고, 구직단념자는 전년동월대비 4만명 감소한 36만 6천명 기록

2. 노사동향

◆ 정부와 국회는 임금체불 단속 강화에 집중

- 김문수 고용부 장관이 임금체불 총력 대응을 지시한 가운데 고용부는 9. 12 체불청산 집중지도기간(8. 26 ~ 9. 10)동안의 성과 발표
 - 고용부는 지방고용노동청(지청)장의 체불 사업장 방문 등을 통해 체불임금을 청산했으며, 건설업·정보통신업 등 취약 업종의 2,091개 사업장에 대한 특별근로감독 실시
 - 고용부는 특별근로감독 결과 연장근로수당 미지급 등 전형적인 임금체불 뿐만 아니라, 임금 지급이 가능함에도 근로자의 임금체불 진정 사건 제기시에만 임금을 지급하는 악의적 체불 사례도 적발
- 한편, 여야는 9. 12 환경노동위원회「고용노동소위원회」에서 상습임금체불 방지법 입법 추진에 합의

◆ 노동계는 노조법 제2·조에 이어 근로시간 단축 등 입법 이슈화 시도

- 양 노총이 주요 입법 과제로 추진해왔던 노조법 제2·조 개정안은 9. 26 국회「본회의」에서 노조법 제2·조 개정안에 대한 표결 진행 예정
 - ※ 대통령이 거부권을 행사한 노조법 제2·조 개정안은 국회 본회의에서 재적의원 과반수 이상 출석 및 출석의원 3분의 2 이상 찬성을 얻지 못할 경우 폐기
 - 현재 국회 의석수를 감안했을 때 노조법 제2·조 개정안의 부결이 유력시되고 있으나, 야당이 노조법 개정안을 당론으로 정하고 있는만큼 재발의 가능성도 상존
- 한편, 노동계는 주4일제 도입, 정년연장 등 노동계 우호적 입법 요구사항을 전면내세우며 정치권과의 연대 본격화

- 한국노총은 ‘정년연장 입법 방안 모색 토론회(9. 4)’에 이어 ‘주4일제 관련 토론회(9. 9)’를 민주노총과 공동으로 개최하는 등 입법 요구사항의 이슈화 시도
- 야당이 지난 총선 당시 노동계의 요구사항 입법화를 공약화한만큼 하반기 노동계 우호적 입법 추진을 둘러싼 혼란 고조 우려

◆ 산업현장 노사갈등은 제조업 분야에서 비제조업 분야로 넘어가고 있는 양상

○ 주요 완성차사의 2024년 임단협은 현대차, 한국GM에 이어 기아차 노사가 9. 9 임단협에 합의하면서 마무리 국면

※ 금속노조 기아자동차지부는 9. 12 임단협 합의안에 대한 조합원 찬반투표 진행 예정

- 기아차 노사는 ① 기본급 112,000원 인상, ② 성과급 500% + 1,780만원 지급, ③ 사주 57주 지급 등에 합의

- 반면, 르노코리아 노조는 9. 6 ▲기본급 73,000원 인상, ▲성과급 300만원 지급 등 임단협 합의안에 대한 조합원 찬반 투표를 진행했으나 부결

○ 한편, 노동계의 투쟁은 금융·T 등 비제조업 부문에서 두드러지고 있는 양상

- 금융노조는 9. 25 산별파업에 앞서 9. 11 국회 앞에서 투쟁 결의대회 개최

※ 금융노사(금융산업사용자협의회-금융노조)는 4. 17부터 4차례 교섭을 했으나 노조는 7. 25 교섭결렬을 선언하고 지부대표자회의(8. 14)에서 산별파업 결정

※ 금융노조의 9. 11 결의대회에는 국책은행 지부(기업은행, 산업은행 등)를 중심으로 조합원 5천여명이 참여(경찰 추산)했으며, 주요 시중은행의 참여는 저조했음.

• 금융노사는 9. 12 대대표교섭(금융산업사용자협의회 회장-금융노조 위원장)등 소통을 이어가고 있으나, 금융노조의 주요 요구사항과 관련해 주무 부처인 기재부의 입장이 금융노조 총파업 추진 여부의 관건이 될 것으로 전망

- 금융노조는 올해 임단협에서 ▲임금 5.1% 인상, ▲주4.5일제 실시, ▲은행 영업점 근로 시간 단축 등 과도한 요구를 견지하고 있는 반면, 금융산업사용자협의회는 임금 1.9% 인상 제시

- IT부문에서는 경영 실적 부진으로 인한 고용 조정 등을 둘러싼 노사갈등 지속

- 민주노총 화섬식품노조 산하 카카오지회는 지난 9. 3 경기도지방노동위원회에 조정을 신청한데 이어 9. 9 일부 카카오 계열사(카카오VX 등)의 매각 반대 피켓 시위 진행

※ 카카오 노사는 지난해 10월부터 임단협 교섭을 진행해 왔으나, 카카오지회는 지난 8. 29 교섭 결렬 선언

※ 카카오지회는 임단협 교섭에서 회사가 지회 요구사항인 경영채신 방안 등에 대해 논의하지 않고 교섭을 지연시켰다고 주장

- 넷마블엔투(넷마블 계열사) 노사는 임단협 교섭 방식을 둘러싼 노사 갈등 끝에 9. 11 노동위원회 조정에 합의했으나, 고용안정방안 마련 등을 둘러싼 임단협 난항 우려

※ 지난 5. 7 설립된 민주노총 화섬식품노조 넷마블지회는 자회사 폐업과 권고사직 등의 방식으로 구조조정이 진행되고 있다고 주장

※ 넷마블엔투 노사는 지노위에서 ① 교섭주기(2주 1회 이상), ② 교섭장소(상견례와 조인식은 넷마블 사옥, 이외의 교섭 장소는 본사 사옥 이외의 공간), ③ 교섭위원 3명까지 공가 및 유급처리에 합의

◆ 임금교섭 타결현황

※ 협약임금 인상률*은 고용부가 100인 이상 사업체 7,165개를 대상으로 집계, 2023년도 임금결정현황 제출 사업체는 6,869개(95.9%)

* 노사 협약으로 정한 사전적 임금(정액급여, 고정상여금 기준) 인상률

※ 2023년 연간 협약임금 인상률 (임금총액 기준, 잠정치)

- (전체) 4.2%, 전년 4.7% 대비 0.5%p 하락

- (규모별) 100~299인 4.6% (전년 5.0%), 300인 이상 4.6% (전년 4.7%)

* 1,000인 이상 4.1% (전년 4.4%)



광주경영자총협회
GWANGJU ENTERPRISES FEDERATION

2024년도 광주경총 기업지원 사업안내

2024년도 광주경총 기업지원 사업안내

NO	사업명	지원대상	기업지원(금액)	문의 (062)
1	청년 일도약 장려금	<ul style="list-style-type: none"> • 5인 이상 우선지원기업 • 만 15세 ~ 34세 이하 청년 • 정규직 채용 후 6개월 이상 고용 유지 시 	<ul style="list-style-type: none"> • 1년간 : 1인 720만원 (월60만원) • 2년후 : 1인 480만원 	716-3424
2	뿌리 일도약 장려금	<ul style="list-style-type: none"> • 광주지역 뿌리기업 중 청년,신중년, 중장년을 채용한 5인 이상 중소기업 • 만 35세 ~ 49세 채용 시 • 신규인력 채용 후 3개월 이상 고용 유지 시 	<ul style="list-style-type: none"> • 1년간 : 1인 720만원 (월60만원) 	716-3503
3	중장년 내일센터	<ul style="list-style-type: none"> • 300인 이하 중소기업 • 만 40세 이상 재직자 	<ul style="list-style-type: none"> • 재직자 이전직 상담, 생애설계 등 기업별 무료 상담 	609-8964
4	청년성장 프로젝트	<ul style="list-style-type: none"> • 광주지역 신규 인력채용 기업 (관리자 및 청년층 신입직원) • 신규 채용기간: 최근 1년 이내 • 청년층 연령: 만 15세~39세 	<ul style="list-style-type: none"> • 청년친화 조직문화 및 직장 온보딩 프로그램 제공 	654-3427
5	북구 굿잡매칭	<ul style="list-style-type: none"> • 광주광역시 및 북구 일대 중소기업 • 광주광역시 구직자(취업준비 청년, 여성, 중장년 등) • 지역 내 취업을 희망하는 구직자 혹은 지역 인재를 구인하는 사업장 	<ul style="list-style-type: none"> • 우수일자리 동영상 제작 • 취업매칭 지원 • 고용부 워라벨 인증지원 	654-3427
6	소규모 사업장 산업안전 컨설팅	<ul style="list-style-type: none"> • 50인 미만 제조업 무상 컨설팅 지원 • 회원사 산업안전 매뉴얼 제작시 전문가 자문·지원 	<ul style="list-style-type: none"> • 사업장 안전관리체계 구축 (월 1회 이상 방문 컨설팅) • 안전관리 담당자 교육 	716-3501



