



광주경영자총협회
GWANGJU ENTERPRISES FEDERATION

- 주간 -
광주 경영계

광주은행

◆ 수도권에 기업금융 특화센터 4곳 신규 개점



광주은행(은행장 고병일)은 지난 1일, 수도권 영업 기반 및 기업금융 경쟁력 강화를 위해 서울·경기 지역 영업점을 통합·이전하여 기업금융 특화센터 4곳을 신규 개점했다고 밝혔다.

기업금융 특화센터에는 타금융기관 출신 RM지점장을 포함하여 다년간 여수신 업무를 수행한 기업금융 전문가를 배치했으며, 고객별 맞춤형 상담을 통해 금융 니즈를 파악하고 최적의 금융

솔루션을 제공하여 고객 서비스를 한층 강화할 예정이다.

고병일 광주은행장은 “금번 수도권 기업금융센터 개점 및 영업력 집중을 통해 수도권 영업 기반과 기업금융 경쟁력을 강화하고, 자산포트폴리오를 재정비해 안정적인 미래 성장 동력을 확보하겠다”라고 말했다.

◆ 초복 삼계탕 배식 봉사활동 펼쳐



광주은행(은행장 고병일)은 지난 9일, 전남 목포시 석현동에 위치한 에메랄드 웨딩홀에서 어르신들을 대상으로 배식 봉사활동을 펼쳤다고 밝혔다.

이날 배식 봉사활동에는 고병일 광주은행장을 비롯한 목포지역 지점장 및 임직원, 대학생홍보대사 등 50여명이 함께했으며, 박홍률 목포시장이 동참하여 뜻깊은 봉사의 의미를 나눴다.

고병일 광주은행장은 “무더위에 취약한 지역 어르신들이 건강한 여름을 보내시길 바라는 마음으로 정성스럽게 준비한 이번 배식 봉사활동이 어르신들에게 큰 위로와 힘이 되길 바란다”며, 앞으로도 광주·전남 대표은행으로서 지역의 소외계층을 위한 봉사활동을 지속적으로 이어나가 나눔 봉사의 아름다운 기업문화를 지역사회에 전파하겠다”고 말했다.

광주글로벌모터스

◆ 캐스퍼 전기차 양산 돌입...올해 2만1천대 생산



지역 상생형 일자리 기업으로 탄생한 광주글로벌모터스(대표이사 윤몽현)가 전기차를 본격적으로 생산한다.

광주글로벌모터스는 15일 오전 10시 30분 본사 조립공장 내에서 '캐스퍼 일렉트릭 1호 차 생산 기념식'을 열고 본격적인 전기차 생산 시대를 열었다.

캐스퍼 EV는 개성 넘치는 디자인에 한 번 충전하면 주행거리가 315km에 이르고 넓어진 실내 공간, 고급 차 수준

의 안전 편의 사양 등 동급 최고 수준이며, 보조금(800여만원)을 고려하면 차량 가격도 2천만원 초·중반대면 살 수 있어 가격 경쟁력도 있다고 GGM은 설명했다.

윤몽현 대표는 "노사 상생발전 협정을 준수하면서 품질 좋은 캐스퍼 전기차를 생산, 국내외 시장을 누비고 지역 경제 활성화와 일자리 창출에 기여함으로써 그동안 보여준 광주시민의 사랑에 보답하겠다"고 말했다.

전남대학교병원

◆ '경영 잘하는 국립대병원' 4년 연속 A등급



전남대병원(병원장 정신)이 교육부 주관 경영평가에서 4년 연속으로 A등급을 받았다. 전남대병원은 지난 2015년부터 시작된 경영평가에서 2015~2017년 3년 연속 A등급을 받은 후 코로나19로 평가하지 않은 2019년을 제외한 2020~2023년까지 4년 연속 A등급을 획득, 전국에서 가장 경영 잘하는 국립대병원임을 증명했다.

정 신 병원장은 "어려운 여건 속에서 병원 경영의 어려움을 많이 느꼈지만 전 직원들이 전남대병원을 위해 헌신해 준 결과 4년 연속 A등급이라는 쾌거를 달성할 수 있었다"며 "단지 경영에서만 좋은 평가를 받은 것이 아닌 전남대병원이 미래 의료의 가치를 창출하는 국민행복의 든든한 동반자가 되도록 계속 노력 하겠다"고 밝혔다.

한전KDN

◆ ‘두유 Know 안전’ 행사…산업안전·안전경영 확산



한전KDN(사장 김장현)은 지난 10일 나주 본사 로비에서 ‘제3회 한전KDN 산업안전 강조의 달’ 노사합동 안전 캠페인 ‘두유 Know 안전?’ 행사를 진행했다고 밝혔다.

이날 행사는 전사 안전문화 확산 및 17년 연속 중대재해 0건 달성의 목표를 공유하고자 마련됐다. 김장현 한전KDN 사장과 박종섭 한전KDN노동조

합위원장 등 경영진이 참여해 출근하는 직원들에게 산업안전 표어를 붙인 두유와 작업중지요청제 QR코드가 인쇄된 상처보호용 미니밴드 구급함을 전달했다.

김장현 사장은 “안전한 일터를 만들기 위해서는 경영진의 의지와 함께 현장에서의 관리 감독과 실천이 우선돼야 한다”고 강조하며 “그간 중대재해 없는 사업장을 만들기 위한 임직원의 노력에 감사하며, 확고한 안전문화 정착으로 17년 연속 중대재해 0건 달성에 매진하겠다”고 말했다.

◆ 대학생 AI·SW 강사 양성…교육 재능기부 촉진



한전KDN(사장 김장현)이 산·학·관 협력을 통해 지역 대학생을 대상으로 추진하는 '인공지능(AI)·소프트웨어(SW) 교육 강사 양성 과정'이 교육 재능기부로 이어지면서 지역사회 발전에 기여하고 있다.

이 교육과정은 전남도교육청, 국립순천대와 협력해 전남 동남권역의 SW 중심 대학인 순천대학교 재학생을 대상

으로 7월 1일부터 19일까지 3주간의 일정으로 진행된다.

김장현 사장은 "지속적인 산·학·관 협력을 통한 지역 발전과 인재 양성은 국가와 청년 세대의 미래를 위해 매우 중요한 일"이라며 "한전KDN은 에너지ICT 전문기관의 특성을 반영한 AI·SW 교육 선순환 학점 과정이 지역을 위한 재능기부로 이어지도록 많은 노력을 기울이겠다"고 말했다.

한전KPS

◆ 산재 예방활동 성과 인정 받다



발전·송전 설비 정비 전문회사인 한전 KPS(사장 김홍연)는 고용노동부가 주관하고 한국산업안전보건공단이 주최한 '2024년 명예산업안전감독관 수범 사례 발표대회'에서 영예의 대상인 '고용노동부 장관상'을 수상했다고 밝혔다.

명예 산업안전감독관은 산업안전보건법에 따라 산업 재해 예방 활동 참여와 지원 촉진을 위해 각 사업장 소속

안전 담당자를 대상으로 위촉하는 전문인력이며 사업장 산재 예방계획 수립부터 이행 점검, 지도 감독 업무를 맡고 있다.

한전KPS 관계자는 "앞으로도 전 임직원의 참여와 위험성 평가 중심 자기 규율 예방 체계 확립을 통해 유해·위험 요인을 사전에 파악해 '안전하고 건강한 일터, 행복한 KPS 조성'에 최선을 다하겠다"고 말했다.

◆ 'CEO 청렴혁신 소통회의' 통해 청렴시책 고도화



발전·송전 설비 정비 전문회사인 한전 KPS(사장 김홍연)가 청렴하고 투명한 조직문화조성을 통한 청렴도 향상을 위해 전체 고위직이 참여하는 'CEO 청렴혁신 협의체' 제2차 회의를 개최했다.

지난 5월 발족한 'CEO 청렴혁신 협의체'는 CEO가 중심이 되어 부사장 및 본사 처·실장 전원을 대상으로 하는 고위직 주도의 소통 채널로써, 이번

회의는 면밀한 청렴시책 추진을 위해 CEO와 이성규 상임감사가 공동으로 회의를 주관했다.

김홍연 사장은 "청렴은 한전KPS가 지속가능한 기업으로 자리매김하기 위한 근간"이라고 강조하며, "투명한 조직문화 조성을 위해 고위직 모두가 솔선수범해 최선을 다해 줄 것"을 당부했다.

광주신세계

◆ '하이큐' 팝업스토어 연다



(주)광주신세계가 오는 18일부터 28일까지 '하이큐' 팝업스토어를 개최한다. 지난 9일 온라인 사전예약이 시작된 후 오전시간대 벌써 매진 행렬이 시작되는 등 오픈 후 굿즈 품절대란이 이어질 것으로 예상된다.

15일 광주신세계에 따르면 하이큐는 일본의 배구 만화로 8년 간 연재되며 단행본부터 애니메이션까지 꾸준한

인기를 얻었다. 광주신세계는 본관 지하 1층 이벤트홀에서 'Together with HAIKYU!!(투게더 위드 하이큐)'를 주제로 팝업스토어를 열고 하이큐 1기부터 극장판까지 해외 상품과 국내 한정 굿즈를 포함한 약 400여종의 상품을 선보인다. 김윤철 광주신세계 패션팀장은 "하이큐 팝업스토어는 기존 팬 뿐만 아니라 일반 고객들에게도 이색적으로 다가갈 수 있을 것으로 예상된다"며 "사람이 몰릴 수 있어 반드시 사전예약 후 현장에서 다양한 굿즈를 경험해보시길 바란다"고 말했다.

홍승현 기자



**본란은 본회 회원사 소식을 게재하고 있사오니
대표 동정, 행사, 제품 소개 등 기타 홍보하실 내용을 보내주시면
게재토록 하겠습니다.**

▶ 담당: 최 수 용 팀장 ▶ e-mail: gjef3425@naver.com

<제1656회 금요조찬 포럼>

기업ESG 사회공헌 협력의 시대

(김성이 회장)



1656회 금요조찬포럼은 사회복지협의회 김성이 회장을 초청하여 「기업ESG 사회공헌 협력의 시대」를 주제로 복지에 대한 정의를 내리고 우리 사회의 문제점에 대한 이야기하였다.

우리가 삶의 현장이나, 국가를 봤을 때 사회적 갈등 문제가 심각하다는 것을 느끼고 있을 겁니다.

보건복지부의 연구조사에 따르면 국민 10중 1명은 고독사 위험군으로 분류되고 있고, 이웃이 서로 돕는 사회가 아닌 원수로 변하는 사회에 살고 있습니다.

과거에는 경제가 성장하면서 그에 맞는 복지가 이뤄졌지만, 현재 대한민국은 성장 후 사회에 우리가 어떻게 적응할 것인가에 대한 철학이 필요한 시기입니다.

과거 사회복지에 대한 개념의 변화를 보면 ▲1980년대 빈곤 문제 해결, ▲1990년대 폭력 문제 해결 ▲2000년대 자활력 제공, ▲2010년대 사회 응집력을 강화하는 것으로 바뀝니다.

그러면서 지역사회 개발 이야기가 나오게 됩니다. 지금 우리는 복지가 어떤 개인을 돕는 문제로 많이 알고 있지만 최근 복지의 패러다임은 우리가 어떻게 지역사회를 발전시켜야 하는지가 전 세계적 관심사이면서 동시에 우리의 관심사입니다.

최근 우리 사회는 사회의 네트워크가 약화되고, 공동체가 해체되고 또 이기주의, 자기중심적 주장이 커지면서 우리 사회에 정의가 있는가? 공정한 사회인가에 대한 의구심을 느끼는 분들이 많을 거로 생각합니다.

이런 사회적 문제는 개인에서 끝나지 않고 사회적 양극화, 인종차별, 지역갈등 등의 각종 사회적 문제가 기업에 심각한 타격을 주고 있습니다.

이를 해결하기 위해서는 공공, 기업, 시민사회의 협력 거버넌스 구축을 통해 신뢰, 다양성, 공감을 통한 관계적 복지 생태계를 구축하고 지역개발을 통한 삶의 질 향상이 필요합니다.

복지국가는 국민을 행복하게도 해줘야 하지만 가장 중요한 것은 국민에게 희망을 주는 것이라고 생각합니다.

이 자리에 계신 광주경총 회원님들도 사회적 리더로써 우리 사회에 희망을 주도록 함께 해주시기를 바랍니다.

1. 경제동향

◆ 한국은행, 기준금리 동결 발표 (7.11)

- 한국은행 금융통화위원회는 다음 통화정책방향 결정시까지 한국은행 기준금리를 현 수준(3.50%)에서 유지하여 통화정책을 운용하기로 결정
 - ※ 한국은행은 2023년 1월(3.50%) 이후 2024년 7월까지 19개월 연속 3.5% 유지
- 금융통화위원회는 물가상승률 둔화 추세*의 지속 여부를 좀 더 확인할 필요가 있고 외환시장 변동성과 가계부채 증가세가 금융안정에 미치는 영향에도 유의할 필요가 있어 기준금리를 현 수준(3.50%)에서 유지하여 통화정책을 운용하기로 결정
 - * 최근 소비자 물가상승률 추이(% , 통계청) : 2.8('24.1)→ 3.1(2)→ 3.1(3)→ 2.9(4)→ 2.7(5)→ 2.4(6)

◆ 통계청, 「2024년 6월 고용동향」 발표 (7.10)

- 2024년 6월 취업자는 2,890만 7천명으로 전년동월대비 9만 6천명(0.3%) 증가
 - ※ 취업자는 2021년 3월(31만 4천명) 이후 40개월 연속 증가
- (산업별) 보건업 및 사회복지서비스업(12만명), 정보통신업(7만 5천명), 제조업(9천명) 등 취업자는 증가했으나, 교육서비스업(△6만 3천명), 사업시설관리, 사업지원 및 임대서비스업(△6만2천명), 건설업(△6만 6천명) 등 취업자는 감소
- (연령별) 60세 이상(25만 8천명), 30대(9만 1천명), 50대(2천명) 취업자는 증가했으나, 40대 (△10만 6천명), 20대(△13만 5천명) 취업자는 감소
- 고용률(15세 이상)은 63.5%로 전년동월과 동일
 - ※ OECD 기준(15~64세) 고용률은 69.9%로 전년동월과 동일
- 실업자는 85만 7천명으로 전년동월대비 5만명(6.2%) 증가
 - 실업률은 2.9%로 전년동월대비 0.2%p 상승했고, 청년층(15~29세) 실업률은 6.2%로 전년동월대비 0.1%p 하락

- 전체 체감실업률*은 8.7%로 전년동월대비 0.2%p 하락했고, 청년층(15~29세) 체감실업률은 15.5%로 전년동월대비 1.5%p 하락

* 실업자에 시간 관련 추가 취업자와 잠재 경제활동인구까지 합한 개념

- 비경제활동인구는 1,578만 6천명으로 전년동월대비 2만 1천명(0.1%) 증가했고, 이중 취업준비자는 61만 7천명으로 전년동월대비 5만 8천명(△8.6%) 감소

※ 비경제활동인구 중 '쉬었음' 인구는 전년동월대비 12만 9천명 증가한 237만 4천명을 기록했고, 구직단념자는 전년동월대비 2만 9천명 증가한 37만 2천명 기록

◆ 한국은행, 「2024년 5월 국제수지(잠정)」 발표 (7.5)

- 2024년 5월 경상수지는 89.2억달러 흑자를 기록하여 전년동월(23.0억달러 흑자) 대비 흑자 규모가 66.2억달러 증가

※ '24년 5월 경상수지 흑자 규모는 '21년 9월(95.1억달러) 이후 2년 8개월 만에 최대치

▶ 경상수지 추이(억달러) : 30.5('24.1)→ 68.6(2)→ 69.3(3)→ △2.9(4)→ 89.2(5)

- 상품수지는 87.5억달러 흑자를 기록하여 전년동월(18.8억달러 흑자) 대비 흑자 규모가 확대

※ 상품수지는 2023년 4월(6.1억달러 흑자) 이후 14개월 연속 흑자 기록

▶ 상품수지 추이(억달러) : 42.4('24.1)→ 66.1(2)→ 80.9(3)→ 51.1(4)→ 87.5(5)

- 서비스수지는 12.9억달러 적자를 기록하여 전년동월(9.1억달러 적자) 대비 적자 규모가 확대

※ 서비스수지는 2022년 5월(2.8억달러 적자) 이후 25개월 연속 적자 기록

▶ 서비스수지 추이(억달러) : △26.6('24.1)→ △17.7(2)→ △24.3(3)→ △16.6(4)→ △12.9(5)

- 본원소득수지는 배당소득을 중심으로 17.6억달러 흑자를 기록하여 전년동월(17.2억달러 흑자) 대비 흑자 규모가 소폭 확대

- 이전소득수지는 3.1억달러 적자를 기록하여 전년동월(3.9억달러 적자) 대비 적자 규모가 축소

- 2024년 1~5월 누적 경상수지는 254.7억달러 흑자를 기록하여 2023년 1~5월(50.3억달러 적자)대비 흑자로 전환
- 2024년 5월 금융계정은 75.8억달러 순자산 증가 기록

◆ 기획재정부, 「'23년 OECD 상품시장규제지수(PMR) 결과 발표」 보도 (7.10)

- 2023년 OECD 상품시장규제지수(PMR) 순위는 OECD 38개국 중 20위로 역대 최고 성적*을 기록
 - ※ 산출 방식 : 각 국가 공무원 대상 설문조사(924문항) 및 외부지표 3개(OECD 무역원활화 지수, OECD FDI 지수, UNCTAD 평균관세율)를 활용하여 산출하며 순위가 낮을수록 규제 강도가 높음.
 - * 역대 순위(순위/평가대상국) 추이 : 21/28('98)→ 22/30('03)→ 26/30('08)→ 31/34('13)→ 33/38('18)→20/38('23)
 - ▶ 해당 통계는 매 5년 주기로 발표
- 부문별로 살펴보면 규제 영향 평가(3위), 행정·규제 부담(14위) 및 정부 소유에 의한 왜곡(15위) 부문에서 우수한 규제 환경으로 평가받았고, 서비스·네트워크 분야 진입장벽(24위)은 OECD 중위수준, 기업활동 개입(36위), 무역·투자 장벽(36위) 부문은 낮은 평가를 받은 것으로 나타남.
 - ※ 상품시장규제지수는 2대 분야, 6개 부문, 15개 세부항목으로 구성
- OECD 비회원국(중국, 브라질, 인도네시아 등) 포함 PMR 전체 통계로는 47개국 중 22위(자본재 전년동월대비 1.1% 상승, 소비재 1.9% 상승)

2. 노사동향

◆ 노동계 불법파업에 따른 산업현장 혼란 증가

- 금속노조는 ▲정권퇴진, ▲노조법 제2·3조 개정, ▲타임오프 폐지 등 정치적 요구사항을 내세우며 7. 10 주야 4시간 불법 파업 강행
 - ※ 금속노조는 여의도 등 전국 11개 지역에서 파업 집회 개최
 - 금번 금속노조 총파업은 한국GM지부와 완성차 부품사 노조들을 중심으로 진행
- 한편, 주요 조선사 노조가 교섭 일정상 금번 파업에 참여치 않은 가운데 현대차노사가 7. 8 2024년 임금교섭에 합의함에 따라 현대차 노조는 7. 10로 예고한 파업계획 철회
 - 현대차 노사는 7. 8 ① 기본급 112,000원 인상, ② 성과급 500%+1,800만원+주식 25주 지급 등에 합의
 - ※ 현대차지부는 7. 12 합의안에 대한 찬반투표 진행 예정
- 경총은 경영계 입장(7. 9)을 통해 금속노조의 불법파업에 대한 우려 및 정부의 엄정 대응 촉구
 - 경총은 금번 금속노조의 총파업에 대해 법 개정과 정권퇴진 등 정치적 요구를 목적으로 내세운 불법파업이며, 금속노조의 반복적인 불법파업으로 법치주의가 훼손되고 있다고 지적
 - ※ 금속노조는 지난해에도 두 차례(5. 31, 7. 12)에 걸쳐 등 정권퇴진, 노동개혁 저지 등 정치적 요구를 내세우며 불법파업을 강행한 가운데 일부 지부는 노동위원회 조정, 파업 찬반투표도 거치지 않은 채 불법 정치파업 참여
- 경한편, 금속산업사용자협의회와 금속노조는 7. 16 산별교섭을 재개할 예정
 - 금속노조는 산별교섭 결렬시 7. 18 2차 총파업을 전개한다는 계획
 - ※ 금속노조는 산별교섭에서 ▲금속산업 최저임금 11,080원, ▲근로시간면제제도 관련 노사 공동대정부 요구안 마련 등 과도한 요구안 견지

◆ 삼성전자 노조가 무기한 파업에 돌입한 가운데 산업현장에서는 임단협 관련 노사갈등 고조

- 삼성전자 노사간 교섭이 난항을 거듭하는 가운데 삼성전자 노조는 7. 8~10 총파업에 이어 7. 11부터 무기한 파업 돌입
 - 삼성전자 노조는 ▲평균 임금 인상률 5.6% 적용, ▲전 조합원 노조창립휴가 1일 보장을 요구할 뿐만 아니라 파업으로 인한 임금 손실 보상 등 무리한 요구 지속
 - 한편, 글로벌 반도체 시장의 경쟁이 치열한 상황에서 고액 연봉자로 평가되는 삼성전자 노조 조합원들의 파업에 대한 비판 여론 고조

- HD현대중공업 노사는 7. 10까지 13차 교섭을 진행했으나 노조의 과도한 요구를 둘러싼 교섭 난항 지속
 - 금속노조 현대중공업지부는 ▲기본급 159,800원 인상, ▲정년연장(국민연금 수급연령과 동일), ▲성과급 산출기준 변경 등을 요구
 - 특히, 현대중공업지부는 임단협 교섭이 진행중임에도 쟁의행위 찬반투표 일정(7. 22~24)을 확정하는등 투쟁 수위를 높여간다는 방침



광주경영자총협회
GWANGJU ENTERPRISES FEDERATION

2024년도 광주경총 기업지원 사업안내

2024년도 광주경총 기업지원 사업안내

NO	사업명	지원대상	기업지원(금액)	문의 (062)
1	청년 일도약 장려금	<ul style="list-style-type: none"> • 5인 이상 우선지원기업 • 만 15세 ~ 34세 이하 청년 • 정규직 채용 후 6개월 이상 고용 유지 시 	<ul style="list-style-type: none"> • 1년간 : 1인 720만원 (월60만원) • 2년후 : 1인 480만원 	716-3424
2	뿌리 일도약 장려금	<ul style="list-style-type: none"> • 광주지역 뿌리기업 중 청년,신중년, 중장년을 채용한 5인 이상 중소기업 • 만 35세 ~ 49세 채용 시 • 신규인력 채용 후 3개월 이상 고용 유지 시 	<ul style="list-style-type: none"> • 1년간 : 1인 720만원 (월60만원) 	716-3503
3	중장년 내일센터	<ul style="list-style-type: none"> • 300인 이하 중소기업 • 만 40세 이상 재직자 	<ul style="list-style-type: none"> • 재직자 이전직 상담, 생애설계 등 기업별 무료 상담 	609-8964
4	청년성장 프로젝트	<ul style="list-style-type: none"> • 광주지역 신규 인력채용 기업 (관리자 및 청년층 신입직원) • 신규 채용기간: 최근 1년 이내 • 청년층 연령: 만 15세~39세 	<ul style="list-style-type: none"> • 청년친화 조직문화 및 직장 온보딩 프로그램 제공 	654-3427
5	북구 굿잡매칭	<ul style="list-style-type: none"> • 광주광역시 및 북구 일대 중소기업 • 광주광역시 구직자(취업준비 청년, 여성, 중장년 등) • 지역 내 취업을 희망하는 구직자 혹은 지역 인재를 구인하는 사업장 	<ul style="list-style-type: none"> • 우수일자리 동영상 제작 • 취업매칭 지원 • 고용부 워라벨 인증지원 	654-3427
6	소규모 사업장 산업안전 컨설팅	<ul style="list-style-type: none"> • 50인 미만 제조업 무상 컨설팅 지원 • 회원사 산업안전 매뉴얼 제작시 전문가 자문·지원 	<ul style="list-style-type: none"> • 사업장 안전관리체계 구축 (월 1회 이상 방문 컨설팅) • 안전관리 담당자 교육 	716-3501

