



광주경영자총협회
GWANGJU ENTERPRISES FEDERATION

- 주간 - 광주 경영계

본란은 본회 회원사 소식을 게재하고 있사오니
대표 동정, 행사, 제품 소개 등 기타 홍보하실 내용을 보내주시면 게재토록 하겠습니다.

▶ 담당 : 최 수 용 팀장 ▶ e-mail : gjef3425@naver.com

광주은행

◆ 은퇴자산관리서비스 'The PrimeAge' 출범



광주은행(은행장 고병일)은 지난 19일, 대고객 자산관리서비스의 영역을 은퇴준비와 노후대비를 위한 서비스 확대에 나서고자 'The PrimeAge Center'를 출범했다고 밝혔다.

'The PrimeAge Center'는 '인생 최고의 전성기'라는 단어의 의미처럼 치열한 인생 1막을 마치고 인생 2막을 준비하는 고객님들의 성공적인 은퇴준비와 재무설계 및 자산관리를 포함한

안정적인 노후생활을 도모하고자 자산관리에 특화된 전문인력들이 배치된 전문 상담센터다.

고병일 광주은행장은 "The PrimeAge 시행을 통해 고객의 소중한 노후자산을 체계적으로 관리하여, 최고의 종합금융서비스를 제공할 수 있도록 최선을 다하겠다"고 말했다.

◆ iM뱅크와 달빛동맹 봉사활동



광주은행(은행장 고병일)은 지난 20일, 대구를 방문해 영호남 상생발전과 화합을 다지는 '달빛동맹 봉사활동'을 실시했다고 밝혔다.

'달빛동맹 봉사활동'은 정기적인 상호방문 교류를 통해 지역의 공동발전을 이루고자 '빛고을'광주광역시와 '달구벌'대구광역시가 맺은 '달빛동맹 교류'의 일환으로, 광주은행과 iM뱅크(구 대구은행)는 영호남을 오가며 다양한 봉사

활동을 펼쳐오고 있다.

고병일 광주은행장은 "광주은행과 iM뱅크의 달빛동맹 봉사활동은 호남과 영남 금융인들이 솔선수범하여 경제생태계의 선순환에 기여하고자 하는 의지가 담겨있다"며, "앞으로도 다양한 분야에서의 상호 교류·협력을 통해 은행권의 사회적 책임을 적극적으로 이행하겠다"고 밝혔다.

광주신세계

◆ 폐현수막의 재탄생 '환생우산' 눈길



광주신세계(대표이사 이동훈)가 전국 최초로 지자체와 함께 폐현수막을 활용한 '환경생각 안전우산'(이하 환생우산)을 만들어 눈길을 끈다.

지역 내 현수막을 수거하고, 광주신세계 임직원은 수거된 폐현수막 중에 우산 자재로 쓰일만한 현수막을 선별해 환생우산으로 재탄생시켜 광주 서구 상무초등학교에 기부하였다.

이동훈 광주신세계 대표는 "환생우산이 아이들에게 환경을 지키는 좋은 경험으로 남았으면 한다"며 "환경과 지구의 가치를 생각하는 ESG 시대에 더욱 다양한 활동을 펼치도록 노력하겠다"고 강조했다.

전남대학교병원

◆ 신생아중환자실 적정성평가서 지역 유일 1등급



전남대학교병원(병원장 정신)이 건강보험심사평가원의 '신생아중환자실 적정성 평가'에서 광주·전남에서 유일하게 1등급을 획득했다.

전남대병원은 ▲필요진료 협력 과목(소아외과·소아심장과) 유무 ▲중증도평가 시행률 ▲신생아 소생술 교육 이수율 ▲48시간 이내 신생아중환자실 재입실률 등 모든 지표에서 높은 평가를 받았다.

정신 병원장은 "산모와 신생아 통합치료에 최적화된 원스톱 시스템을 운영하고 있는 만큼 필수 의료 분야로서 자부심을 갖고 앞으로도 아이들이 최고의 치료를 받을 수 있도록 최선을 다하겠다"고 밝혔다.

한전KDN

◆ 재생e와 전력계통 연계 보안성 강화 모색 자문위원회 개최



한전KDN(사장 김장현)은 최근 나주 본사 6층 보안사업처 회의실에서 전력계통과 재생에너지의 연계 구간에 발생할 수 있는 사이버 위협에 대응하기 위한 보안성 강화 자문위원회를 개최했다고 25일 전했다.

자문위원회는 최근 분산에너지 활성화 특별법 시행에 따른 재생에너지 출력감시 및 제어시스템 설치 의무화로 인

해 급증하는 민간 재생e 발전 설비와 국가 기반시설인 전력계통 연계 구간에 적용될 안전한 보안모델 수립의 필요성이 커진 데 따라 외부 전문가의 객관적 보안성 검증 받기 위해 개최되었다.

김장현 한전KDN 사장은 “재생에너지는 환경 보호와 에너지 안보를 동시에 달성할 수 있는 중요한 자원으로, 지능화되고 다양해지는 사이버 위협에 대응하기 위한 새로운 차원의 보안모델 적용이 필요하다”면서 “전문가 자문을 통해 검증된 보안 모델로 사이버 위협으로부터 안전한 재생에너지 설비 보안성을 강화하여 정보보안 미래 신성장을 위한 신사업을 창출해 나갈 것”이라고 말했다.

◆ 노후발전소 해킹 방지 가상화 솔루션 적용 성공



한전KDN(사장 김장현)이 노후화된 국내 화력발전소 주제어 시스템의 사이버 침해(해킹) 예방을 위한 가상화 솔루션 적용에 성공했다.

한전KDN은 고도성장기 제주도의 폭증하는 전력수요에 대응하기 위해 건설된 남제주빛드림발전본부의 주제어 시스템에 가상화솔루션 적용을 성공적으로 진행했다고 20일 밝혔다. 가상화솔루션은 진동, 회전수, 증기량, 온도

제어 등 독립된 소단위 시스템 운영 정보를 중앙 제어시스템을 통해 상호연동시켜 발전소의 전반적 운영을 최적화하는 핵심 시스템이다. 한전KDN 관계자는 “남제주빛드림발전소에 도입한 가상화솔루션이 보안 효과성 증가로 이어져 발전소 '보안성 이행평가'에 유용함이 입증됐다는 점에서 유사한 노후발전소 운영에 적극 도입을 권유한다”고 말했다.

한전KPS

◆ 창사 이래 첫 경평 'A등급'



한전KPS(사장 김홍연)가 '2023년도 공공기관 경영평가'에서 처음으로 'A' 등급을 받았다. 4년 연속 B를 받았던 한전KPS는 지난해 재무개선과 동시에 본사업인 정비사업에서 굵직한 수주를 성공한 것이 경평에서 긍정적으로 작용했다. 실제 한전KPS는 이미 진출한 아랍에미리트(UAE) 바라카 원전(BNPP)에서 정비사업을 성공적으로 수행하면서

세계적 기술력을 입증한 가운데 '팀코리아'의 일원으로서 'K-원전'의 해외 수주 활동을 적극 지원해 왔다.

김홍연 한전KPS 사장은 "정부 에너지정책에 발맞춰 전사적 역량을 결집한 결과 우수한 성과를 거둘 수 있었다"며 "앞으로도 해외 발전 정비시장을 꾸준히 넓혀가고 신재생, 원전수출, 원전특화, 성능개선 등과 같은 5대 신성장 사업을 적극 추진하면서 지속성장하는 100년 기업을 향해 나아가겠다"고 말했다.

해양에너지

◆ 광주비엔날레 1천만원 어치 입장권 구매



(주)해양에너지(대표이사 정희)가 제15회 광주비엔날레의 성공 개최를 응원하며 입장권 1천만원 어치를 구매했다고 25일 밝혔다.

이날 전달식에는 광주비엔날레 박양우 대표이사, 광주광역시 이상갑 문화경제부시장, (주)해양에너지 정희 대표이사 등이 참석했으며 구매한 입장권은 임직원과 지역민들에게 전달

해 지역 축제 활성화와 문화예술 향유 기회를 제공할 계획이라고 밝혔다.

올해 창설 30주년을 맞은 광주비엔날레는 '판소리, 모두의 울림'이라는 주제로 판소리의 독창적 미학과 서사방식에서 착안하여 우리가 살아가는 '공간(판)'이라는 가시적 의제를 '소리(사운드)'로 공명시키려는 의도가 담겨있다. 9월 7일부터 12월 1일까지 86일간 광주비엔날레 전시관과 양림동 일대 등 9개소에서 다양한 전시가 진행할 예정이다.

<제1653회 금요조찬 포럼>

치유와 회복을 위한 의식지도

(김동하 박사)



1653회 금요조찬포럼은 김동하 박사를 초청하여 「치유와 회복을 위한 의식지도」를 주제로 생활속에서 건강을 지키는 방법에 관해 이야기하였다.

많은 사람들이 자신의 삶에서 건강을 우선순위로 두지 않고 살아가는 경우가 많습니다. 돈을 많이 벌어도 다 못쓰고 생을 마감하는 분들이 많습니다. 그래서 우리에게 중요한 우선 순위가 무엇인가를 정확하게 실천에 옮겼으면 좋겠습니다.

사람들 가장 병들게 하는 것이 스트레스입니다. 대부분 사람들이 자신의 감정을 잘 표현해야 하는데 표현하지 못하는 경우가 많습니다. 감정을 잘 표현하고, 이야기 하는 것이 스트레스를 안받는 최고의 방법입니다.

치매는 안아프고, 암에 걸리면 엄청난 고통이 있습니다. 여기 계신분 중에서 치매와 암 중 하나만 걸려야 한다면 대부분 암을 선택합니다. 그런데 치매에 걸린 사람은 암에 걸리지 않습니다. 치매는 과거를 잊어 버리는 겁니다. 내가 힘들었던 감정들을 잊어버리니깐 암에 걸리지 않습니다.

암에 걸리지 않기 위해선 체온 관리가 중요합니다. 우리몸의 온도가 36.5도가 정상입니다. 체온이 36.5도가 되면 몸속의 온도는 39도가 되고 39도에서 암세포를 잡고 있는 모세혈관들이 다 터져버려서 암세포가 살 수 없습니다. 암, 고혈압, 당뇨는 대부분 저체온 저산소에서 발생 합니다. 체온만 올려주시면 암에 걸리지 않습니다.

식사를 많이해서 배가 부르면 체온이 떨어집니다. 과식을 하면 체온 떨어져서 병에 걸릴 확률이 높아집니다.

또 건강한 소금을 많이 섭취해야 합니다. 한 연구결과에 따르면 소금을 6g 섭취하는 사람의 사망 확률은 4%, 9g 섭취하는 사람의 사망률은 1.9%, 15g 섭취한 사람은 사망률 0.8%가 나왔습니다.

우리 몸에서 백혈구가 암세포를 죽일 때 암세포에 구멍 뚫어서 수분하고 염분을 계속 살포 시켜 터트려 죽입니다. 우리가 아파서 병원에 가면 링거를 놔주는데 자세히 보면 식염수입니다. 그리고 병원에서 싱겁게 드세요 라고 말합니다. 다시 오면 식염수로 살려주겠다는 이야기입니다.

스트레스 받지 않고, 햇빛, 공기, 물 소금을 잘 섭취하시고 체온관리만 잘해도 안 아프고 건강하게 살 수 있습니다.

지금까지 가지고 있었던 고정관념 잘못돼 있다고 생각하시는 경총 회원님들께서는 조금씩이라도 바꿔보려고 노력한다면 건전한 삶을 살 수 있을거라 생각합니다.

1. 경제동향

◆ IMD, 「2024년 IMD 국가경쟁력 평가 결과」 발표 (6.18)

○ 2024년 IMD 국가경쟁력 평가 결과, 우리나라의 종합순위는 평가대상 64개국 중 20위로 전년(28위)대비 8계단 상승

※ IMD 국가경쟁력 한국 순위 추이 : 23위('20)→ 23위('21)→ 27위('22)→ 28위('23)→ 20위('24)

<2024년 주요국 국가경쟁력 순위>

구분	싱가폴	스위스	홍콩	미국	독일	영국	중국	한국	프랑스	일본
2024	1위	2위	5위	12위	24위	28위	14위	20위	31위	38위
2023	4위	3위	7위	9위	22위	29위	21위	28위	33위	35위

○ 4대 평가분야 순위를 전년과 비교해보면, 우리나라는 기업효율성, 인프라 순위가 대폭 상승했고, 경제성과, 정부효율성 순위가 소폭 하락

- **경제성과(14위 → 16위)** 분야는 국내경제에서 순위가 상승했으나, 국제무역, 국제투자, 물가에서 순위가 하락하여 전년보다 2계단 하락
- **인프라(16위 → 11위)** 분야는 보건환경에서 순위가 하락했으나, 기본인프라, 기술인프라, 과학인프라, 교육에서 순위가 상승하여 전년보다 5계단 상승
- **정부효율성(38위 → 39위)** 분야는 재정, 제도여건, 기업여건, 사회여건에서 순위가 상승했으나, 조세정책에서 순위가 크게 하락(8계단 하락)하여 전년보다 1계단 하락
- **기업효율성(33위 → 23위)** 분야는 생산성·효율성, 노동시장, 금융, 경영관행, 태도·가치관에서 순위가 상승하여 전년보다 10계단 상승

○ 특히, 기업효율성 분야 중 노동시장 부문은 31위를 기록하여 전년(39위)에 비해 8계단 상승.

- 숙련노동(Skilled labor, 41위→44위), 여성 노동력(Female labor force, 43위→46위)등은 순위가 하락한 반면, 근로의욕(Worker motivation, 58위→49위), 인재 유치(Attracting and retaining talents, 14위→6위) 등은 상승

◆ 한국은행, 「2024년 1/4분기 기업경영분석 결과」 발표 (6.20)

○ 2024년 1분기 외감기업*의 성장성 및 수익성이 개선되었으나 안정성은 다소 악화

* 22,962개(제조업 11,604개 + 비제조업 11,358개) 외부감사대상 법인기업

- (성장성) 2024년 1분기 매출액증가율은 1.2%(전년동기대비 기준)로 2023년 4분기(△1.3%) 대비 증가(+)로 전환되었고, 2024년 1분기 총자산증가율은 2.8%(전기말대비 기준)로 2023년 1분기(1.9%)보다 증가 폭이 0.9%p 확대

- (수익성) 2024년 1분기 매출액영업이익률은 5.4%로 2023년 1분기(2.8%)보다 2.6%p 확대되었고, 2024년 1분기 매출액세전순이익률은 7.4%로 2023년 1분기(5.0%)보다 2.4%p 확대

- (안정성) 2024년 1분기말 부채비율*은 92.1%로 2023년 4분기말(89.2%)에 비해 2.9%p 상승했고, 2024년 1분기 차입금의존도**는 25.7%로 2023년 4분기(25.4%)에 비해 0.3%p 상승.

* 부채비율 = (부채/자기자본) × 100

** 차입금의존도 = [(차입금+회사채)/총자산] × 100

○ 2024년 1분기 매출액증가율을 기업규모별로 살펴보면, 대기업은 전분기 마이너스에서 플러스로 전환되었고, 중소기업은 하락 폭이 확대. 업종별로는 제조업의 증가 폭이 확대됐고, 비제조업은 감소 폭이 축소됨.

- 2024년 1분기 대기업 매출액증가율은 3.0%(전년동기대비 기준)로 2023년 4분기(△1.3%) 마이너스에서 플러스로 전환. 중소기업 매출액증가율은 하락 폭이 확대('23년 4분기 △1.5%→'24년 1분기 △6.9%)

- 2024년1분기제조업매출액증가율은3.3%로2023년4분기(0.9%)보다증가폭이확대되었고, 비제조업 매출액증가율은 △1.6%로 2023년 4분기(△4.0%)보다 하락 폭이 축소

◆ 통계청, 「2023년하반기지역별고용조사맞벌이가구및1인가구취업현황」 발표(6.18)

○ 유배우 가구*(1,268만 7천 가구) 중 맞벌이 가구**는 611만 5천 가구(전체 유배우가 가구 대비 48.2%)로 전년대비 26만 8천 가구 증가

* 가구주의 혼인상태가 「배우자 있음」인 가구

** 유배우 가구 중 가구주와 배우자가 모두 취업자인 가구

- (연령별) 맞벌이 가구는 50~59세 191만 9천 가구, 40~49세 162만 9천 가구, 60세 이상 158만 7천 가구 등 순으로 많았음.

- (산업별) 맞벌이 가구는 제조업 106만 5천 가구, 도매 및 소매업 72만 6천 가구, 농업·임업·어업 54만 7천 가구, 건설업 53만 1천 가구 등 순으로 많았음.

○ 맞벌이 가구(611만 5천 가구) 중 동거 맞벌이 가구*는 530만 2천 가구로 전년대비 17만 8천 가구 증가

* 맞벌이 가구 중 가구주와 배우자가 같이 살고 있는 가구

※ 동거 맞벌이 가구의 주당 평균 취업시간은 39.2시간으로 전년대비 1.6시간 증가

- (산업별) 동거 맞벌이 가구는 제조업 96만 6천 가구, 도매 및 소매업 63만 5천 가구, 농업·임업·어업 51만 7천 가구 등 순으로 많았음.

○ 18세 미만 자녀가 있는 유배우 가구(409만 5천 가구) 중 맞벌이 가구는 232만 6천 가구로 전년대비 12만 9천 가구 증가.

< 가구 취업 현황 >

○ 1인 가구는 738만 8천 가구로 전년대비 16만 4천 가구 증가

○ 1인 취업 가구는 467만 5천 가구로 전년대비 12만 가구 증가

※ 1인 취업 가구의 주당 평균 취업시간은 38.5시간으로 전년대비 1.5시간 증가

- (성별) 1인 취업 가구는 남자가 261만 가구, 여자가 206만 5천 가구로 나타남.

- (연령별) 1인 취업 가구는 30~39세 109만 가구, 60세 이상 106만 6천 가구, 15~29세 90만 7천 가구 등 순으로 많았음.

- (산업별) 1인 취업 가구는 제조업 67만 9천 가구, 보건업 및 사회복지서비스업 50만 4천 가구, 도매 및 소매업 47만 가구 등 순으로 많았음

◆ 한국은행, 「2024년 5월 수출입물가지수」 발표 (6.14)

○ 2024년 5월 수출물가는 원/달러 환율*이 하락한 가운데 석탄 및 석유제품, 화학제품 등이 내리며 전월대비 0.6% 하락(전년동월대비 7.5% 상승)

※ 수출물가는 '24년 1월(3.1%)부터 4월(4.4%)까지 4개월 연속 전월대비 상승했으나, 5월(Δ 0.6%)에는 하락 전환.

▶ 최근 수출물가 상승률 추이(% , 전월대비) : 3.1('24.1)→ 1.6(2)→ 0.3(3)→ 4.4(4)→ Δ 0.6(5)

※ 전년동월대비 기준으로 수출물가는 올해 1월(3.3%) 이후 5개월 연속 상승세 지속.

▶ 최근 수출물가 상승률 추이(% , 전년동월대비) : 3.3('24.1)→ 4.1(2)→ 2.3(3)→ 6.5(4)→ 7.5(5)

* 원/달러 평균환율(원) : 1,367.83('24.4월)→ 1,365.39('24.5월) [전월대비 0.2% 하락]

- (농림수산물) 전월대비 1.9% 상승(전년동월대비 5.9% 하락)

- (공산품) 석탄 및 석유제품, 화학제품 등이 내리며 전월대비 0.6% 하락(전년동월대비 7.6% 상승)

○ 2024년 5월 수입물가는 원/달러 환율 및 국제유가* 하락의 영향으로 광산품 등이 내리며 전월대비 1.4% 하락(전년동월대비 4.6% 상승)

* 두바이유(월평균, 달러/bbl) : 89.17('24.4월)→ 84.04('24.5월) [전월대비 5.8% 하락]

※ 수입물가는 '24년 1월(3.1%)부터 4월(4.4%)까지 4개월 연속 전월대비 상승했으나, 5월(Δ 0.6%)에는 하락 전환.

▶ 최근 수입물가 상승률 추이(% , 전월대비) : 3.1('24.1)→ 1.6(2)→ 0.3(3)→ 4.4(4)→ Δ 0.6(5)

- (원재료) 광산품을 중심으로 전월대비 3.7% 하락(전년동월대비 7.1% 상승)

- (중간재) 석탄 및 석유제품, 화학제품 등이 내리며 전월대비 0.3% 하락(전년동월대비 4.4% 상승)

- (자본재 및 소비재) 자본재는 전월대비 0.2% 상승했고, 소비재도 전월대비 0.3% 상승 (자본재 전년동월대비 1.1% 상승, 소비재 1.9% 상승)

2. 노사동향

◆ 신임 고용노동부 차관 내정

- 대통령은 6. 20 고용노동부 차관에 김민석 現 대통령실 고용노동비서관을 내정
 - 대통령실은 김민석 신임 고용노동부 차관을 고용·노동 정책 전반에 대한 전문성과 현장 경험을 바탕으로 고용·노동 분야 국정과제를 속도감 있게 완수해 나갈 책임자라고 밝힘.

◆ 금속노조는 7월 총파업 예고

- 금속산업 최저임금 인상 등 금속노조의 과도한 요구를 둘러싼 산별교섭 난항이 계속되고 있는가운데 금속노조는 6. 18 교섭 결렬을 선언하고 총파업(7. 10) 예고
 - ※ 금속산별교섭은 지난 4. 16부터 10차례 진행(총 68개사 참여)
 - ※ 금속노조 임단협 요구안 주요 내용 : ▲금속산업 최저임금 11,080원, ▲정부에 노사자율 원칙에 입각한 근로시간면제제도 개선 관련 노사 공동 요구
 - 금속노조는 과도한 금속산업 최저임금 인상 뿐만 아니라 사실상 근로시간면제제도 폐지를 내용으로 하는 노사공동 요구안 마련 등 기존 입장을 고수하며 교섭 난항 초래
- 금속노조 7. 10 총파업의 규모는 주요 완성차사 지부의 참여 여부가 변수가 될 전망
 - 현대차지부는 지난 6. 13 교섭 결렬을 선언했으며, 한국지엠지부는 6. 17~18 쟁의행위 찬반투표가결(조합원 7,136명 중 6,466명 참여, 투표 조합원의 96.2%인 6,226명 찬성)
 - ※금속노조는 7. 10 총파업에 이어 9월 2차 총파업을 추진하겠다고 발표

◆ 노동계는 노조법 제2·3조 입법 이슈화에 주력

- 야당이 6. 17 반(反)시장·반(反)기업 법으로 우려되고 있는 노조법 제2·3조 개정안을 공동 발의(더불어민주당 이용우 의원 등 대표 발의)한 가운데 양 노총은 6. 18 기자회견에

참석해 법안 지지와 함께 입법 관철을 위한 공조 입장 표명

- 양 노총이 하반기 주요 사업계획에 노조법 제2조·3조 개정 재추진을 포함시킨 가운데 한국노총은 노동계 우호적 의원들과의 연대를 강화하고, 민주노총은 다수의 도심 집회 등을 통한 이슈화에 주력한다는 계획

○ 경총은 6. 18 야당이 발의한 노조법 제2·3조 개정안에 대해 근로자·사용자·노동쟁의 개념의 무분별한 확대에 노사관계의 근간을 무너뜨리고, 시장 질서를 교란시켜 기업경쟁력과 국가경쟁력에 커다란 악영향을 초래할 것이라는 우려 표명

개정안 주요 내용	경총 입장
① 노조법상 근로자 범위 확대 <ul style="list-style-type: none"> - 노조를 조직하거나 가입한 자는 근로자로 추정 - 근로자가 아닌 자의 노동조합 가입허용 ② 노조법상 사용자 범위 확대 <ul style="list-style-type: none"> - 원사업주가 자신의 업무를 다른 사업주에게 맡기고, 자신의 사업장에서 이를 이행하도록 하는 경우 원 사업주는 사용자 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 노조법상 근로자·사용자 개념의 ‘무분별한 확대’ <ul style="list-style-type: none"> - 특수고용형태종사자, 사용종속관계가 없는 전문직, 자영업자와 같은 사업자도 노조를 조직해 단체교섭 요구 및 쟁의행위 가능 - 사내하청의 경우 원청사업주를 무조건 사용자로 규정하는 등 민법상 계약의 실체를 부정하고, 우리나라 법체계 형해화
③ 쟁의행위에 대한 기업의 손해배상제한 <ul style="list-style-type: none"> - 헌법에 의한 쟁의행위에 대한 손해배상 청구 제한 - 노조 이외에 근로자 개인에게 손해배상 청구 불가 - 노조 존립이 불가능하게 되는 경우 손해배상 청구 불가 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 불법 쟁의행위에 대한 기업의 손해배상 청구 원천 봉쇄 및 불법파업 조장

◆ 금융노조는 신임 집행부를 구성했으나, 선거 결과 관련 논란은 계속될 전망

- 금융노조는 선거관리위원회의 결정에 따라 6. 17~19 금융노조 위원장 보궐선거(재선거) 진행
 - 김형선 후보(現 기업은행지부장)가 단독 입후보했고, 투표 조합원 83.6%의 찬성으로 당선(조합원 87,305명 중 48,556명이 투표 참여, 40,624명 찬성)
 - ※ 지난 금융노조 위원장 보궐선거(4. 22~24, 김형선, 윤석구 출마)에서 윤석구 후보(現 하나은행지부장)가 당선됐으나, 선관위는 선거기간 중 금품 제공 등을 이유로 당선무효및 선거 재 실시 결정
 - ※ 김형선 후보는 주요 시중은행 출신들과 러닝메이트(수석부위원장 후보 : 김진홍 現 신한은행지부장, 사무총장 후보 : 최호걸 前 하나은행지부장) 구성
- 다만, 윤석구 前 금융노조 위원장이 선거 관련 법적 대응을 예고하고 있어 선거 결과를 둘러싼 논란이 계속될 것으로 전망
 - ※ 법원은 지난 6. 14 윤석구 前 위원장이 제기한 금융노조 선관위의 당선무효 결정 효력 정지 가처분 신청 기각
 - 윤석구 前 위원장 측은 금번 재선거에 김형선 후보 측의 선거관리규정 위반(사전선거운동) 등을 주장하며 문제 제기 지속
- 금융노조의 위원장 선거 관련 논란과 함께 금융노조 신임 집행부는 '역대급 임금 인상' 등을 주요 공약으로 제시한 만큼 금융 산별교섭 난항 전망



광주경영자총협회
GWANGJU ENTERPRISES FEDERATION

2024년도 광주경총 기업지원 사업안내

2024년도 광주경총 기업지원 사업안내

NO	사업명	지원대상	기업지원(금액)	문의 (062)
1	청년 일도약 장려금	<ul style="list-style-type: none"> • 5인 이상 우선지원기업 • 만 15세 ~ 34세 이하 청년 • 정규직 채용 후 6개월 이상 고용 유지 시 	<ul style="list-style-type: none"> • 1년간 : 1인 720만원 (월60만원) • 2년후 : 1인 480만원 	716-3424
2	뿌리 일도약 장려금	<ul style="list-style-type: none"> • 광주지역 뿌리기업 중 청년,신중년, 중장년을 채용한 5인 이상 중소기업 • 만 35세 ~ 49세 채용 시 • 신규인력 채용 후 3개월 이상 고용 유지 시 	<ul style="list-style-type: none"> • 1년간 : 1인 720만원 (월60만원) 	716-3503
3	중장년 내일센터	<ul style="list-style-type: none"> • 300인 이하 중소기업 • 만 40세 이상 재직자 	<ul style="list-style-type: none"> • 재직자 이전직 상담, 생애설계 등 기업별 무료 상담 	609-8964
4	청년성장 프로젝트	<ul style="list-style-type: none"> • 광주지역 신규 인력채용 기업 (관리자 및 청년층 신입직원) • 신규 채용기간: 최근 1년 이내 • 청년층 연령: 만 15세~39세 	<ul style="list-style-type: none"> • 청년친화 조직문화 및 직장 온보딩 프로그램 제공 	654-3427
5	북구 굿잡매칭	<ul style="list-style-type: none"> • 광주광역시 및 북구 일대 중소기업 • 광주광역시 구직자(취업준비 청년, 여성, 중장년 등) • 지역 내 취업을 희망하는 구직자 혹은 지역 인재를 구인하는 사업장 	<ul style="list-style-type: none"> • 우수일자리 동영상 제작 • 취업매칭 지원 • 고용부 워라밸 인증지원 	654-3427
6	소규모 사업장 산업안전 컨설팅	<ul style="list-style-type: none"> • 50인 미만 제조업 무상 컨설팅 지원 • 회원사 산업안전 매뉴얼 제작시 전문가 자문·지원 	<ul style="list-style-type: none"> • 사업장 안전관리체계 구축 (월 1회 이상 방문 컨설팅) • 안전관리 담당자 교육 	716-3501

