

자료 2024-03-22 / SINCE 1990~

-주간- 광주 경영계



광주경영자총협회
GWANGJU ENTERPRISES FEDERATION

광주은행

◆ 전남신용보증재단과 '소기업·소상공인 재기지원'을 위한 업무협약 체결



광주은행(은행장 고병일)은 지난 13일, 광주은행 본점에서 고병일 광주은행장, 이강근 전남신용보증재단 이사장 및 관계자가 참석한 가운데 ‘소기업·소상공인 재기지원을 위한 업무협약’을 체결했다고 밝혔다.

고병일 광주은행장은 “이번 협약을 통해 재도전의 기회를 부여받는 소기업·소상공인에게 큰 전환점이

될 수 있기를 바란다”며, “앞으로도 광주은행은 지역 대표은행으로서의 소임을 다하기 위해 지역민을 위한 다양한 지원책 마련에 최선을 다하겠다”고 말했다.



◆ 광주FC 응원 패키지 상품 출시

광주은행(은행장 고병일)은 2024 K리그1 시즌 개막 축하와 광주FC 선전을 기원하는 패키지 금융상품인 광주FC 적금·광주FC 체크카드를 출시했다고 12일 밝혔다.

1년제 상품인 광주FC 적금은 8월 30일까지 판매하며 가입 금액은 5만원부터 최대 50만원까지 1인 1계좌로 기본 금리(연 3.2~3.5%)에

우대금리 최대 0.9%포인트를 더해 최고 연 4.4%를 받는다.

고병일 광주은행장은 “K리그1 시즌에 맞춰 축구 팬은 물론 지역민과의 공감을 나누고자 스포츠 마케팅 상품을 출시했다”고 말했다.

금호타이어

◆ 1조 투자...첫 유럽공장 짓는다



금호타이어(대표이사 정일택)가 1조원 이상을 투입해 2027년 유럽에 첫 공장을 짓는다. 루마니아 세르비아 포르투갈 튀르키예 등 4개국을 대상으로 보조금 규모, 세제 혜택 등 각국이 약속한 인센티브를 검토한 뒤 연내 공장 부지를 선정하기

로 했다.

정일택 금호타이어 대표는 지난 15일 기자와 만나 “홍해 사태 등으로 물류비가 늘어남 점 등을 감안해 유럽에 현지 공장을 세우기로 했다”며 “내년에 착공해 2027년까지 완공할 계획”이라고 말했다. 금호타이어는 한국 중국 미국 베트남 등 4개국에서 8개 공장을 운영하고 있다.

안전보건공단 광주지역본부

◆ 중대법 확대 시행 대비 50인 미만 중소기업 대상 산업안전 대진단 설명회 개최



중대재해처벌법이 50인 미만 사업장까지 확대 시행됨에 따라, 광주지방고용노동청과 안전보건공단 광주광역시본부는 소규모 사업장의 안전인식 개선 및 사고사망 감축을 위해 지난 13일 산업안전 대진단 설명회를 개최

했다.

산업안전 대진단은 자체 점검을 실시하고 그 결과에 따라 맞춤형 지원을 신청하여 제공받을 수 있어 50인 미만 중소기업이 중대재해처벌법 확대 시행에 대비할 수 있다.

보해양조

◆ 국제식품박람회 푸덱스 재팬에서 'K-포차' 선보여



보해양조는(대표 임지선)는 지난 12일 일본 도쿄에서 열린 아시아 최대 규모 식품 박람회 ‘푸덱스 재팬(FOODEX JAPAN)’에 참가해 K-포차를 선보였다고 13일 밝혔다.

이번 박람회는 세계 주류업체는 물론 커피, 음료 업체 등 80여개국 8만여명이 참여하는 세계 3대 식품 박람회 중 하나로 보해양조는 일본 MZ세대 한류

열풍을 겨냥해 박람회 홍보관을 포장마차 컨셉트로 꾸며 주목을 받았다.

특히, 몽골의 식품 유통업체 CEO는 일본 수출용 제품인 과일 맛 ‘잎새주’ 시리즈를 수입하고 싶다는 의사를 전달했다.

한전KPS

◆ SNS 개설 1주년…대국민 소통 채널로 위상 강화



발·송전 설비 정비 전문회사인 한전 KPS(사장 김홍연)의 SNS가 개설 1주년을 맞아 대국민 소통 채널로 위상을 강화하는 한편, 다양한 이해관계자와의 적극적인 소통으로 공기업에 대한 긍정적 이미지 강화에 적극적으로 나서고 있다.

한전KPS의 인스타그램, 페이스북, 유튜브, 블로그, SNS 4개 채널은 ‘한전KPS Storyroom’이라는 공통 브랜드로 콘텐츠의 일관성을 높여 메시지의 신뢰성을 극대화했으며, 원자력 발전 원리 및 기술 소개, 전력 생산의 역사 등 한전KPS만이 풀 수 있는 독특한 콘텐츠로 이해관계자들의 흥미를 끌었다.

앞으로 한전KPS SNS 채널은 세부 수용자 성향을 분석해 더욱 흡입력 높은 콘텐츠로 공감대를 형성해 콘텐츠 접근성을 높일 계획이다. 또한 한전KPS의 발전정비 산업 분야에 대한 의미와 가치를 스토리텔링 형식으로 쉽게 풀어나가 주요 이해관계자들을 포함한 대국민 소통의 장으로 활성화되도록 SNS 채널의 위상을 강화한다는 방침이다.

한전KDN

◆ 안전문화 확산 추진 활동 수립...안전경영활동 박차



한전KDN(사장 김장현)은 안전문화 확산 및 정착을 통한 안전사고 Zero화 달성을 위해 ‘2024년도 안전문화 확산 추진 계획’을 수립했다.

‘2024년도 안전문화 확산 추진 계획’은 중대재해 감축 로드맵 등 정부 정책에 부응한 ‘자기규율 예방체계’ 중점의 안전경영에 목표를 두고 ‘관리적, 참여적, 협력적’ 안전문화 확산을 추진 전략으로 삼

았다.

김장현 한전KDN 사장은 “전체 구성원이 인식하지 못한 안전경영은 그 성과를 기대할 수 없다”면서 “17년 연속 중대재해 무재해 달성과 3년 연속 산업재해 발생 Zero화를 위해 안전을 경영의 최우선 가치로 삼을 것”이라고 강조했다.

한전MCS

◆ 신재생에너지 효율화 나선다...중소기업 지원 강화



한전MCS(사장 정성진)가 신재생에너지 발전사업자를 위한 'Right Now 긴급 현장조치 서비스'를 시행한다.

한전MCS는 원격점검 확대 등 고유사업이 축소되는 경영환경을 극복하기 위해 특징점인 '전국 네트워크 다기능 에너지 전문인력 플랫폼(P-PaaS : People Platform as a Service)'을 활용해 전기

차 충전기, 태양광 사업 등 중소 에너지 기업의 현장 서비스 사업을 적극 지원하고 있다.

정성진 사장은 “한전의 자회사로서 전력서비스 현장업무를 담당하는 우리 한전MCS는 전국 전력서비스를 만족스럽게 제공할 수 있는 현장인력플랫폼을 보유하고 있다”며 “이를 적극 활용해 고유사업을 대체할 수 있는 신사업 추진으로 중소에너지 기업과의 연계를 고려하고 국가에너지 효율화에도 기여할 수 있도록 지속적으로 노력할 예정”이라고 밝혔다.

해양에너지

◆ ESG경영 및 WHSE(작업장보건·안전·환경)경영 다짐



고객과 함께 미래를 밝히는 친환경 종합에너지기업 (주)해양에너지 (대표이사 정희)는 회사 대강당에서 전임직원들을 대상으로 1분기 경영현황설명회를 개최했다고 밝혔다.

이날 행사는 정희 대표이사가 2023년 경영실적 및 2024년 경영계획과 장기성장계획을 직접 공유하며, 직원들과 소통하는 자리를

가졌다. 회사는 안전을 최우선으로 안전문화와 보건·환경관리, 안전시스템, 시설안전관리 및 비상대응을 중점 추진 과제로 선정하였다.

정희 (주)해양에너지 대표이사는 임직원들에게 “일상적인 업무들이 작지만 큰 성과를 가져올 수도 있고, 반대로 큰 사고를 일으킬 수도 있다”며 “본인의 업무에 큰 책임을 가지고 잘 실행해나가며, 값진 한해가 되길 바란다”고 당부를 전했다.

알림

본란은 본회 회원사 소식을 게재하고 있사오니 대표 동정, 행사, 제품 소개 등 기타 홍보하실 내용을 보내주시면 게재토록 하겠습니다.

● 담당 : 최수용 팀장

● e-mail : gjef3425@naver.com

<제1641회 금요조찬 포럼>

세대를 포용하는 소통과 공감 리더십

(권수영 교수)

1642회 금요조찬포럼은 연세대학교 권수영 교수를 초청하여 「세대를 포용하는 소통과 공감 리더십」을 주제로 세대를 포용하는 공감 능력에 관해 이야기하였다.

리더십 하면 누가 가장 먼저 떠오르나요? 과거에는 10명 중 9명은 이순신 장군을 이야기했습니다. 최근에는 세종대왕, 스티브 잡스를 많이 이야기합니다. 많은 경영인이 이순신 장군을 이야기하는 이유를 생각해 보면 통솔력이 리더십이라고 생각하기 때문입니다.

요즘 리더십은 좀 달라졌습니다. 젊은 친구들이 원하는 리더는 채송화 리더십입니다. 채송화 리더십은 드라마에서 나온 주인공이 보여준 리더십으로 특징은 끌어당기는 힘입니다. 예전 리더십은 끌고 가는 힘이고 요즘 리더십은 끌어당기는 힘입니다.

한 연구에서 CEO들에게 직원들에게 동기부여하게 하려면 어떤 게 충족되면 되겠습니까? 라는 질문을 했을 때 1순위 높은 급여, 2순위 고용안정, 3순위 승진이었습니다. 지금 CEO분들도 똑같이 생각하고 있습니다.

똑같은 질문을 직원에게 했을 때 순위는 1순위가 일하는 재미, 2순위 회사에서 인사이더로 참여하고 있다는 유능감, 3순위 만족감입니다. 일이 주는 재미, 유능함, 만족감 다 감정입니다. 과거 CEO들에게 보여주면 다들 안 믿습니다.

지금은 어떨습니까? 구글, 애플, 네이버, 삼성 같은 기업들이 직원이 만족감을 느낄 수 있도록 다양한 공간뿐만 아니라, 구내식당의 밥을 다양하게 만들어서 직원들이 밥 먹을 때도 만족감을 느낄 수 있도록 하고 있습니다.

아직도 우리나라에는 채송화 리더십보다 이순신 리더십의 CEO들이 많습니다. 하지만 시대가 변하고 있습니다. 이순신 리더십도 중요하지만, 광주경영자총협회 대표님들도 세대를 포용하는 공감능력을 습득하여 이순신 리더십과 채송화 리더십을 겸비한 리더가 되길 바랍니다.



1. 경제 동향

◆ 경총, 「주요 기업 근로자 업무몰입도 현황조사」 결과 발표 (3.10)

- 경총은 매출 상위 주요 기업 등에서 평가하는 자사 근로자의 업무몰입도 현황에 관해 「주요 기업 근로자 업무몰입도 현황조사」 실시
 - ※ 매출액 상위 100대 기업(공기업 제외, '22년 기준) 및 경총 주요 회원사 대상 설문조사(응답기업 50개사)

< 주요 내용 >

- **(근로자 업무몰입 정도)** 1일 업무시간(8시간) 중 약 17%(1시간 20분)를 업무가 아닌 사적활동에 소비
 - 우리나라 주요 기업의 근로자 업무몰입도 점수 평균 82.7점
 - '1시간 미만 사적활동(87.5점 이상)' 22.4%, '1~2시간 사적활동(75점~87.5점)' 65.3%, '2시간 이상 사적활동(75점 미만)' 12.2%
- **(업무몰입도 향상 여지)** 조사기업 대부분(93.9%)은 업무몰입도 '향상 여지 있다' 고 응답
 - 업무몰입도가 '더 향상될 여지가 있다' 고 응답한 기업은 93.9%, '더 이상 향상될 여지가 없다' 고 응답한 기업은 6.1%에 불과
- **(근로자의 사적활동에 대한 회사측의 대응)** 근로자의 사적활동에 적극적으로 대응하지 않는 기업, 절반 이상(54%)
 - 업무시간 내 사적활동 '눈에 띄는 부분만 관리' 38.0%, '적극적 관리' 26.0%, '거의 관리하지 않음' 16.0%, '성과관리 체계가 잘 구축되어 관리 필요성 없음' 14.0%, '기타' (부서장 재량 등) 6.0% 순으로 조사
- **(회사의 인사관리 시스템에 따른 근로자 업무몰입 차이)** 인사관리 시스템이 갖춰진 기업에서 업무몰입도 높게 나타나
 - '성과관리 체계 잘 구축' 89.4점 VS '사적활동 거의 관리하지 않음' 74.4점
 - 'PC체크 등을 통해 적극적으로 관리' 85.8점, '기타' (부서장 재량 등) 85.7점, '눈에 띄는 부분만 관리' 81.1점 순으로 조사
- **(근로시간 장단(長短)에 대한 근로자 평가)** 자사의 평균 근로시간 정도는 '적당하다' 는 평가(70.0%)가 가장 많아
 - 응답기업(인사담당자) 70.0%에 따르면 자사 사무직 근로자들이 현재 근로시간이 '적당하다' 고 평가, '다소 많다' 는 응답은 24.0%, '다소 적다' 는 응답은 6.0%

◆ 경총, 「2024년 기업규제 전망조사」 결과 발표 (3.12)

- 경총이 전국 30인 이상 515개(응답 기업 기준) 기업을 대상으로 「2024년 기업규제 전망조사」를 실시한 결과, 응답 기업의 43.3%는 올해 가장 큰 부담을 느끼는 규제로 ‘중대재해처벌법’을 지목함.
- ① **(부담이 큰 규제)** 응답 기업의 43.3%가 2024년 가장 큰 부담을 느끼는 규제(복수응답)로 ‘중대재해처벌법 등 안전 규제’를 지적했고, 그 다음으로 ‘주52시간제 등 근로시간 규제’ (35.5%), ‘최저임금제도’ (21.0%) 순으로 분석됨.
- ② **(21대 국회 평가 및 22대 국회에 바라는 점)** 응답 기업들은 제21대 국회의 규제혁신 활동을 54.6점으로 평가(100점 만점)함. 제22대 국회가 반드시 개선해야 할 과제(복수응답)로 응답 기업의 48.0%는 ‘노동 규제(노동시장 유연화 및 노사 간 힘의 균형을 회복시키는 제도 개선)’를 지적함.
- ③ **(규제환경 전망)** 응답 기업의 70.2%는 2024년 기업 규제환경이 ‘전년과 유사할 것’이라고 답변함. 그 외 ‘개선될 것’이라는 응답은 15.0%, ‘악화될 것’이라는 응답은 14.8%로 집계됨.
- ④ **(정부에 바라는 점)** 올해 규제혁신과 관련하여 정부에 가장 바라는 점(복수응답)은 ‘정책 일관성 유지와 규제 불확실성 축소’라는 응답이 40.2%, ‘속도감 있는 기업 규제 완화 추진’이라는 응답이 39.0%로 나타남.
- ⑤ **(효과적인 규제혁신 정책)** 응답 기업의 41.9%는 정부가 추진하는 규제혁신 정책 중 가장 효과적인 정책(복수응답)으로 ‘한시적 규제 유예’를 지목함. 그 외 응답은 ‘규제혁신 플랫폼 온라인 사이트 신설’ (21.4%), ‘기회발전특구 조성’ (16.5%) 순으로 집계됨.

◆ 한국은행, 「2024년 1월 국제수지(잠정)」 발표 (3.8)

- 2024년 1월 경상수지는 30.5억달러 흑자를 기록하여 전년동월(42.0억달러 적자) 대비 흑자로 전환
 - ※ 경상수지는 2023년 5월(23.0억달러 흑자) 이후 9개월 연속 흑자를 기록
 - ▶ 경상수지 추이(억달러, 한국은행) : 60.7('23.9)→ 74.4(10)→ 38.9(11)→ 74.1(12)→ 30.5('24.1)
- 상품수지는 42.4억달러 흑자를 기록하여 전년동월(73.5억달러 적자) 대비 흑자로 전환
 - ※ 상품수지는 2023년 4월(6.1억달러 흑자) 이후 10개월 연속 흑자 기록
- 서비스수지는 26.6억달러 적자를 기록하여 전년동월(33.6억달러 적자) 대비 적자 규모가 축소

- ※ 서비스수지는 2022년 5월(2.8억달러 적자) 이후 21개월 연속 적자 기록
- 본원소득수지는 배당소득을 중심으로 16.2억달러 흑자를 기록하여 전년동월(66.7억달러 흑자) 대비흑자 규모가 축소
- 이전소득수지는 1.5억달러 적자를 기록하여 전년동월(1.7억달러 적자) 대비 적자 규모가 축소

○ 2024년 1월 금융계정은 28.1억달러 순자산 증가 기록

◆ 통계청, 「2024년 2월 고용동향」 발표 (3.13)

- 2024년 2월 취업자는 2,804만 3천명으로 전년동월대비 32만 9천명(1.2%) 증가
 - ※ 취업자는 2021년 3월(31만 4천명) 이후 36개월 연속 증가
 - **(산업별)** 공공행정·국방 및 사회보장행정업(9만 8천명), 전문과학 및 기술서비스업(7만 8천명), 정보통신업(8만명), 제조업(3만 8천명) 등 취업자는 증가했으나, 농림어업(△3만 3천명), 부동산업(△2만 1천명), 교육서비스업(△2만 2천명) 등 취업자는 감소
 - **(연령별)** 60세 이상(29만 7천명), 30대(7만 1천명), 50대(8만 4천명) 취업자는 증가했으나, 40대(△6만 2천명), 20대(△2만 9천명) 취업자는 감소
- 고용률(15세 이상)은 61.6%로 전년동월대비 0.5%p 상승
 - ※ OECD 기준(15~64세) 고용률은 68.7%로 전년동월대비 0.7%p 상승
- 실업자는 91만 5천명으로 전년동월대비 2만 5천명(2.8%) 증가
 - 실업률은 3.2%로 전년동월대비 0.1%p 상승했고, 청년(15~29세) 실업률은 6.5%로 전년 동월대비 0.5%p 하락
- 전체 체감실업률*은 9.8%로 전년동월대비 0.1%p 하락했고, 청년(15~29세) 체감실업률은 16.4%로 전년동월대비 1.5%p 하락
 - * 실업자에 시간 관련 추가 취업자와 잠재 경제활동인구까지 합한 개념
- 비경제활동인구는 1,656만 8천명으로 전년동월대비 18만 3천명(△1.1%) 감소했고, 이중 취업준비자는 63만 6천명으로 전년동월대비 4만 9천명(△7.1%) 감소
 - ※ 비경제활동인구 중 '쉬었음' 인구는 전년동월대비 6만 1천명 감소한 257만 4천명을 기록했고, 구직단념자는 전년동월대비 5만 4천명 증가한 41만 2천명 기록

◆ 기획재정부, 「신산업 분야 규제혁신 및 현장애로 해소 방안」 발표 (3.13)

- 기획재정부는 3월 13일 핀테크, 로봇·디지털 전환, 인공지능(AI)·통신, 헬스케어, 첨단전략산업·우주 등 분야에서 33건 규제·애로사항에 대한 개선방안을 포함하는 「신산업분야 규제혁신 및 현장애로 해소방안」을 발표

[신산업 분야 규제혁신 및 현장애로 해소방안 주요 내용]

- ① (핀테크) 「외국환거래법」상 허용되는 외국환업무 범위를 확대하여 전자상거래 업체와 핀테크 기업간 협업을 통한 신시장 개척 등
- ② (로봇·디지털 전환) 제조기업 수준에 맞는 스마트제조 기술 매칭, 50개의 공정·장비 제조데이터 표준모델 마련 등으로 중소기업의 디지털 전환 지원 등
- ③ (인공지능·통신) 정보보호제품 사전인증 발급 소프트웨어에 대해 GS인증* 획득시 보안성 평가를 면제하여 중복적 인증 부담 완화 등
* Good Software 인증 : SW 품질인증 제도, 국제표준 9개 주특성(효율성, 보안성 등) 검증
- ④ (헬스케어) 행정절차 간소화*로 디지털의료기기의 시장진입 기간을 단축, 관련 법령·가이드라인 마련으로 디지털의료제품 특화 관리체계 구축 등
* 혁신 의료기술 선정 후 후속조치 단축(40일→20일) 등
- ⑤ (첨단전략산업·우주) 반도체 장비 수리부품의 신속한 수입 통관을 위해 긴급처리 절차 도입, 이차전지 특화단지(울산) 수요에 충분한 용수공급 방안 마련, 민간 위성영상 서비스 시장 확대와 같은 우주산업화 전략 수립 등
- ⑥ (국민생활과 밀접한 관련이 있는 분야) 렌터카를 활용한 동물운송업(반려동물 운송서비스) 등록 기준을 마련하여 반려산업 분야 신산업 시장 확대, 친환경적 전동 지게차 활용 확대 지원 등
- ⑦ (효과적인 규제혁신 정책) 응답

◆ 한국은행, 「2023 OECD/INFE*」 금융이해력 조사 결과 발표 (3.7)

* INFE : OECD 산하 경제·금융교육에 관한 글로벌 협력기구(International Network on Financial Education)

- OECD에서 최근 발표한 국가별 성인에 대한 금융이해력* 조사 결과에 따르면 조사 참여 39개국의 금융이해력 점수는 평균 60점이며 OECD 국가 20개국의 점수는 평균

63점. 우리나라는 67점으로 조사 참여 39개국 중 8위인 것으로 나타남(OECD 국가 중 5위).

* 금융이해력(Financial Literacy) : 개인의 건전한 금융 결정 및 궁극적인 금융 복지 달성을 위해 필요한 금융 지식, 태도 및 행위 등을 망라한 개념(조사주기 2~3년)

○ 디지털 기술이 금융이용에 중대한 영향을 미치게 됨에 따라 OECD/INFE는 디지털 금융이해력을 별도로 조사. 우리나라 성인의 디지털 금융이해력 총점은 43점으로 OECD(55점) 및 조사 참여국 평균(53점) 대비 낮은 점수를 기록.

- 우리나라의 디지털 금융지식(52점)은 OECD 국가 평균(51점)과 비슷한 반면, 디지털 금융행위(41점), 금융태도(36점)가 낮은 점수를 기록. 이는 질문의 대부분이 우리나라의 강점인 디지털 활용능력이 아닌 디지털 보안 관련 질문*인 점에 기인

* 온라인 쇼핑물 등 이용 시 공용 와이파이 사용의 불안정성 인지 부족, 웹사이트 이용 시 비밀번호의 정기적인 변경 미이행 등

2. 노사 동향

◆ 경총은 ‘고용부 장관 초청 주요기업 CHO 간담회’ 개최(3. 14)

- 경총은 3. 14 한국프레스센터에서 ‘고용부 장관 초청 주요기업 CHO 간담회’를 개최하고 노동개혁의 필요성 및 산업현장의 의견 전달
- 손경식 경총 회장은 이 날 간담회에서 “우리 기업이 글로벌 시장에서 외국 기업과 동등한 환경에서 경쟁할 수 있도록 강도 높은 노동개혁이 추진되어야 한다”고 강조
 - 손경식 회장은 노동개혁을 위한 과제로 ① 법과 원칙을 지키는 노사문화, ② 임금체계, 근로시간 등 노동시장 유연화, ③ 노동시장 선진화를 위한 법·제도 개선 강조
 - 또한, 경총은 노동개혁이 차질 없이 추진될 수 있도록 「노동개혁 추진단」을 구성해 정책대안을 제시하고, 산재 취약 기업의 안전역량 강화를 위해 「중대재해 종합 대응센터」설치 계획
- 한편, 이정식 고용부 장관은 노동개혁을 미룰 수 없는 절박한 과제라고 강조하며 주요 기업들의 적극적인 동참 요청
 - 이정식 장관은 “노사 법치주의의 토대 위에서 사회적 대화를 통해 저출산과 산업전환, 좋은 일자리 창출, 이중구조 해소를 중심으로 노동개혁을 추진할 것”이라고 강조



2024년도 광주경총 기업지원 사업안내



광주경영자총협회
GWANGJU ENTERPRISES FEDERATION

2024년도 광주경총 기업지원 사업안내

NO	사업명	지원대상	기업지원(금액)	문의 (062)
1	청년 일도약 장려금	<ul style="list-style-type: none"> 5인 이상 우선지원기업 만 15세 ~ 34세 이하 청년 정규직 채용 후 6개월 이상 고용 유지 시 	<ul style="list-style-type: none"> 1년간 : 1인 720만원 (월60만원) 2년후 : 1인 480만원 	716-3424
2	뿌리 일도약 장려금	<ul style="list-style-type: none"> 광주지역 뿌리기업 중 청년,신중년, 중장년을 채용한 5인 이상 중소기업 만 35세 ~ 49세 채용 시 신규인력 채용 후 3개월 이상 고용 유지 시 	<ul style="list-style-type: none"> 1년간 : 1인 720만원 (월60만원) 	716-3503
3	중장년 내일센터	<ul style="list-style-type: none"> 300인 이하 중소기업 만 40세 이상 재직자 	<ul style="list-style-type: none"> 재직자 이전직 상담, 생애설계 등 기업별 무료 상담 	609-8964
4	청년성장 프로젝트	<ul style="list-style-type: none"> 광주지역 신규 인력채용 기업 (관리자 및 청년층 신입직원) 신규 채용기간: 최근 1년 이내 청년층 연령: 만 15세~39세 	<ul style="list-style-type: none"> 청년친화 조직문화 및 직장 온보딩 프로그램 제공 	654-3427
5	북구 굿잡매칭	<ul style="list-style-type: none"> 광주광역시 및 북구 일대 중소기업 광주광역시 구직자(취업준비 청년, 여성, 중장년 등) 지역 내 취업을 희망하는 구직자 혹은 지역 인재를 구인하는 사업장 	<ul style="list-style-type: none"> 우수일자리 동영상 제작 취업매칭 지원 고용부 워라밸 인증지원 	654-3427
6	공동안전 관리자	<ul style="list-style-type: none"> 50인 미만 소규모 사업장 대상 위 협성평가 중심의 안전관리체계 구축 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 안전관리체계 구축 (월 1회 이상 방문 컨설팅) 안전관리 담당자 교육 	716-3501



광주경영자총협회
GWANGJU ENTERPRISES FEDERATION