

〈제 766호〉

# -주간- 광주 경영계



광주경영자총협회  
GWANGJU ENTERPRISES FEDERATION

## 광주은행

### ◆광주FC 2024 후원금 40억원 전달



광주은행(은행장 고병일)은 지난 2일, 광주축구 전용구장에서 열린 광주FC의 홈 개막전에서 강기정 광주광역시장과 노동일 광주FC 대표이사, 고병일 광주은행장이 참석한 가운데, 지난해 K리그 돌풍의 눈으로 성장한 광주FC의 2024 시즌 선전을 기원하며 통 큰 후원금 40억원을 전달했다고 밝혔다.

고병일 광주은행장은 “광주은행의 끊이지 않는 지역사랑은 금융기관으로서의 역할에 충실할 뿐만 아니라, 금융을 넘어 이제는 지역 스포츠 분야까지 그 영역을 확대해 나가며 지역경제 곳곳에 활력을 불어넣고 있다”며, “앞으로도 다방면으로 지역사회와 긴밀한 협력관계를 구축해 지역과 함께 상생발전할 수 있는 광주·전남 대표은행이 되겠다”고 말했다.

### ◆서구 소상공인 특례보증 업무협약 및 1억 5천만원 출연



광주은행(은행장 고병일)은 최근 광주광역시 서구청에서 김이강 서구청장과 이상채 광주은행 부행장 등이 참석한 가운데, 광주광역시 서구 및 광주신용보증재단과 ‘서구 소상공인 특례보증 업무협약’을 체결했다고 밝혔다.

지원 대상은 광주광역시 서구 소재에서 사업을 영위 중인 소상공인으로, 업체당 최대 2천만원까지 지원하며 대출기간은 최대 5년이다.

“경기침체로 경영난을 겪고 있는 지역 내 소상공인들에게 힘이 되고, 이로 인해 지역경제에 활력을 불어넣을 수 있길 바란다”며, “앞으로도 지역 대표은행으로서 지역민을 위한 다양한 금융지원책을 마련하여 지역밀착 상생경영을 이뤄나가겠다”고 말했다.

### 광주신세계

#### ◆광주에 지금보다 3배 큰 백화점 만든다

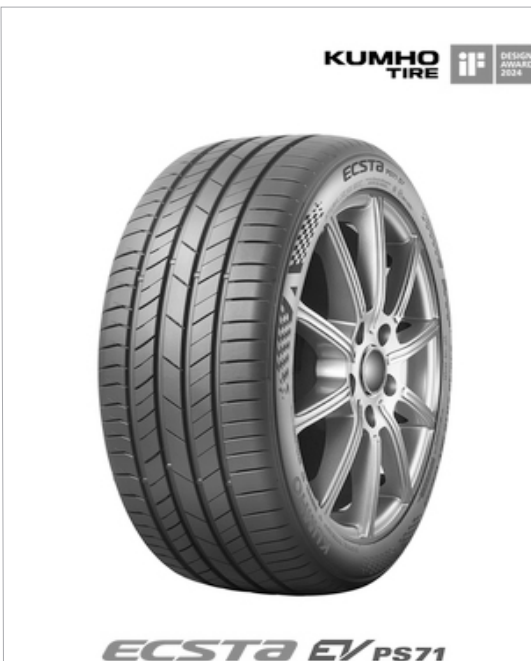


신세계(대표이사 이동훈)가 광주 종합버스터미널 일부를 매입하기로 하면서 백화점 확장 사업을 본격 추진할 수 있게 됐다. 29일 금융감독원 전자공시시스템에 따르면 광주신세계는 전날 금호고속 주식회사로부터 광주 종합버스터미널 사업과 관련한 자산을 4700억원에 매입한다고 공시했다.

광주신세계가 매입하는 대상은 유스퀘어 문화관 등 건물과 토지를 포함한 유스퀘어 부동산과 터미널 사업권 전체이다. 광주 신세계는 작년 11월 광주시와 신세계, 금호그룹과 함께 이 일대에 복합 시설을 짓기로 협약을 맺었다. 광주신세계는 전체 집합건물 가운데 사업 추진 요건인 67%의 대지권을 확보함으로써 백화점 확장을 통한 대규모 복합시설 건립을 예정대로 추진할 수 있게 됐다.

### 금호타이어

#### ◆엑스타, 세계 3대 디자인상 독일 'iF 어워드' 수상



금호타이어(대표이사 정일택)는 세계 3대 디자인상인 독일 'iF 디자인 어워드 2024'에서 본상(Winner)을 수상했다고 8일 밝혔다.

수상제품인 전기차용 타이어 엑스타(ECSTA) PS71 EV는 에너지소비효율 개선으로 전기차 1회 충전 주행거리를 늘리고 타이어 구동시 소음을 줄이는 기술이 적용됐다.

### 광주순환

#### ◆ 지난해 역대 최대 생산 달성



광주제2순환도로 송암영업소를 관리하는 광주순환(주)(대표이사 이영훈)는 광주광역시에서 한국교통연구원 산하 민자도로관리지원센터에 의뢰하여 평가한 2023년도 민자도로 운영평가에서 ‘최우수’ 등급을 2년 연속 획득하였다.

광주순환이 2020년부터 계속하여 우수한 등급을 획득한 것은 ESG경영을 바탕으로 지역사회와

함께 성장하는 기업을 목표로 터널등을 LED로 교체하는 등 각종 안전시설을 강화하고, 미납 통행료 납부시 현금/카드결제 뿐만 아니라 가상계좌/홈페이지 납부/휴대폰 앱 납부 등 다양한 지불 수단을 강구하여 고객의 편의를 제공하고 있기 때문이다.

또한 소음 민원을 해소하고자 광주광역시의 지원을 받아 장원 방음터널을 연장하였고 교량의 신축이음장치를 저소음 형식으로 교체하는 등 시민들의 편의와 안전한 교통소통을 위하여 투자와 서비스를 강화하고 있다.

### 안전보건공단 광주광역시본부

#### ◆공동안전관리자 컨설팅 지원사업 본격 추진



안전보건공단 광주광역시본부(본부장 김무영)는 중대재해처벌법 확대(‘24. 1. 27.)에 따른 중소기업(5~49인)의 산재 사망사고 감축과 안전보건관리 체계 구축을 위해 협·단체(산단포함)가 직접 채용하는 「공동안전관리자 컨설팅 지원사업」을 2월 19일부터 본격 개시한다.

인건비 부담 등으로 자금여력이 부족하여 안전보건전문가를 채용하지 못하는 소규모 기업들이 협·단체를 통해 공동안전관리자를 채용하여 컨설팅을 지원하는 사업으로, 올해부터 신규로 추진된다..

김무영 광주광역시본부장은 “전문성을 보유한 공동안전관리자를 통해 소속된 회원사들에 대한 지속적인 안전관리와 심층적 컨설팅을 지원함으로써 소규모 사업장의 자율적인 안전관리체계 구축 및 사망사고 감축에 기여할 것으로 기대한다”고 밝혔다.

## 보해양조

### ◆스마트 오더 서비스 플랫폼 입점 이후 매출액 지속 증가



보해양조는(대표 임지선)가 공개한 자료에 따르면 지난 2023년 데일리샷 내 자사 제품 판매량은 명절 시즌인 1월과 9월에 다른 시기 대비 4.2배 증가했다.

보해양조는 홈술×혼술 트렌드가 확산되던 2021년 하반기부터 주류 스마트 오더 플랫폼 '데일리샷'에 입점해 시즌별, 상품별 다양한 선택지를 마련하며 소비자 호응을 얻고 있다. 올해 설 시즌을 앞두고는

GS25 '와인25플러스'에도 입점하며 점점을 넓혔다. '와인25플러스'에서는 매취순 제품 4종과 보해소주, 지난해 GS25와의 협업을 통해 탄생한 RTD 캔 하이볼 매실 하이볼 '순(純)'을 구매할 수 있다.

보해양조 임지선 대표는 "유통 채널이 다변화됨에 따라, 최근 온·오프라인의 연계성을 강화한 제품 판매 전략에 집중한 것이 성과를 내고 있다"라며 "앞으로도 보해양조는 특색 있는 자사 제품들을 고객들이 편리하게 구매하실 수 있도록 온라인 플랫폼 입점과 제품군 확대를 이어나갈 것"이라고 말했다.

## 한전KPS

### ◆해외 원전수출 대비 국제품질표준 정조준



발·송전 설비 정비 전문회사인 한전KPS(사장 김홍연)가 유럽을 비롯한 해외 원전수출에 대비한 품질경영시스템 국제표준 달성 등 올해 핵심 품질 경영 전략목표를 점검했다고 밝혔다.

전략회의는 △2023년도 품질 이슈 개선방안과 2024년도 주요 품질업무 공유 △품질검사자 양성 계획 및 품질비용 집행 개선사항 검토 △품질분임조

활동 설명 등 순으로 진행됐다.

김홍연 한전KPS 사장은 “변화하는 에너지 산업과 경쟁기업들 속에서 ‘세계 No.1 전력설비 정비산업 그랜드 플랫폼 기업’이 되기 위해 무엇보다 품질 경쟁력이 중요한 시점”이라며 “개방되는 전 세계 발전정비 시장에서 어떤 순간에서도 흔들리지 않는 경쟁력을 위한 기본에 충실한 품질활동이 중요하다”고 강조했다.



한전KDN

◆ ‘노사합동 무사고 안전’ 결의...산업재해 예방 의지 공표



한전KDN(대표 김장현)은 전남 나주 본사 빗가람홀에서 ‘노사합동 무사고 안전 결의행사’를 가졌다고 밝혔다.

이날 행사는 전국 사업소 직원들의 직접 참여와 촬영을 통한 안전 장구 및 현장 안전구호를 외치는 영상 상영으로 시작됐다. 또한, 직원 대표의 결의문 선서를 통한 △안전경영 최우선 가치 인식 및 자율적인 안전문화 정착 △안전한 작업환경 조성 △안전 규정 및 절차 준수 다짐과 안전 전문가의 산업재해 예방에 대한 특강으로 진행됐다.

김장현 한전KDN 사장은 “오늘 행사와 함께 현장에서의 실제 안전 실천이 더욱 중요하다”면서 “안전에 대한 결의가 행사로만 끝나는 것이 아닌 실천으로 이어져 산업재해가 발생하지 않도록 안전을 최우선으로 삼을 것”을 당부했다.

< 알 림 >

본란은 본회 회원사 소식을 게재하고 있사오니 대표 동정, 행사, 제품 소개 등 기타 홍보하실 내용을 보내주시면 게재토록 하겠습니다.

○ 담당 : 최 수 용 팀장

○ e-mail : gjef3425@naver.com

## II. 광주경충 소식

### 〈제44회 정기총회〉

광주경영자총협회(회장 양진석, ㈜호원·해피니스CC 회장)가 지난 1월 5일 금요일 오전 7시 홀리데이인 호텔 컨벤션홀에서 갑진년(甲辰年) 신년인사회와 강기정 시장 특별강연을 성황리에 개최했다고 밝혔다.



이번 총회는 우리 지역 노사 화합을 선도하고 있는 회원사를 발굴·포상하고, 2023년도 사업 결과 보고와 2024년도 사업계획 및 예산(안), 임원선임(안)에 대해 심의·의결 했다.

지난 2000년 한국경충에서 제정하고 올해로 25회를 맞는 노사협력 대상에는 ▲(주)대웅에스앤티 강용선 회장, ▲(주)한영피엔에스 김윤섭 회장이 공동 수상의 영예를 안았다.

또한 노사화합 유공자로는 ▲(주)코비코 조광철 회장이 고용노동부 장관상을 수상했고, 광주광역시 시장 표창에는 ▲(주)디에이치글로벌 장훈상 수석, (주)무진기연 김기범 부장, (주)애니셀 이범식 이사, 광주고용노동청 표창에는 ▲(주)진영기업 정성훈 대리, (주)삼양통운 임소정 과장, 한전KPS 오단비 차장이 각각 수상했다.

강기정 시장은 축사에서 '양진석 회장 취임 이후 617개사로 회원이 증가하는 등 광주경충 크게 변하고 있다'고 말하고, 이어 '우리 지역 일자리 창출 뿐만아니라 많은 건의를 통해 지역경제 발전에 기여하고 있다'고 말했다.

## II. 광주경충 소식



고병곤 광주고용노동청장 직무대리는 '작년 광주경충과 중장년센터운영, 노·사·정 상생협약 등의 사업을 추진하여 긍정적인 성과가 있었다'고 소개하며 '올해도 노사정 파트너십이 지속될 수 있도록 더욱 정성을 쏟자'고 말했다.





## II. 광주경충 소식



윤종해 의장은 ‘경영계와 노동계가 합심하여 산업현장에서 상생의 노사문화를 구축하여 경영하기 좋고, 일할 맛 나는 광주를 만들어 가자’고 강조했다.

양진석 회장은 개회사에서 ‘작년 한 해 큰 성과가 있었다’면서 ‘청년·중장년 미취업자에게 맞춤형 교육과 취업을 알선하여 안정적인 일자리를 제공했고, 빛그린산단 주변 산업단지 추가지정, 미래차 소·부·장 특화단지 유치 건의 등을 통해 지역 경제 활성화를 위해 노력했다’고 말했다.

아울러 ‘올해도 회원 증대를 통해 회세를 키우고, CEO간담회, 교육, 정보제공, 중대재해예방 컨설팅 등의 다양한 사업을 추진하여 경영에 실질적인 도움이 될 수 있도록 운영하겠다’며 회원들의 많은 참여를 요청했다.

## 1. 경제 동향

### ◆ 경총, 「2024년 신규채용 실태조사」 결과 발표 (3.3)

○ 경영자총협회가 100인 이상 기업 500개사(응답 기업 기준)를 대상으로 「2024년 신규채용 실태조사」를 실시한 결과, 응답 기업의 66.8%가 '신규채용 계획이있다' 고 답했음. 신규채용 실시 예정 기업 중 57.5%는 올해 채용 규모가 '작년과 유사' 한 것으로 나타남.

❶ (2024년 신규채용 계획 및 채용규모) 신규채용 실시 여부에 대해서는 '계획 있음' 이라는 응답이 66.8%로 가장 높았음(신규채용 실시 예정 기업). 신규채용 실시 예정 기업들의 올해 채용 규모는 '작년과 유사' 하다는 응답이 57.5%로 가장 높았고, '작년보다 확대' 는 14.7%, '작년보다 축소' 는 8.7%, '신규채용 계획은 있지만 규모 미확정' 이라는 응답도 19.2%로 집계됨. 기업 규모와 관계없이 올해 채용 규모가 '작년과 유사' 하다는 응답이 가장 높았고, 기업 규모가 클수록 '신규채용 계획은 있지만 규모 미확정\*' 이라는 응답 비중이 높았음.

\* 기업 규모별 '신규채용 계획은 있지만 규모 미확정' 응답 비중(%)  
: [100~299인] 11.5, [300~999인] 19.9, [1,000인 이상] 30.3

❷ (신규채용 방식) 신규채용 방식은 응답 기업의 60.6%가 '수시채용만 실시한다' 고 답했고, '정기공채와 수시채용을 병행한다' 는 응답은 32.2%, '정기공채만 실시한다' 는 응답은 7.2%로 집계되었음. 기업 규모가 작을수록 '수시채용만 실시한다' 는 응답 비중이 높았음.

※ 기업 규모별 '수시채용만 실시' 응답 비중(%) : [100~299인] 73.0%, [300인 이상] 52.3%

❸ (채용 시 평가 요소) 신규채용에서 가장 중요한 평가 요소에 대해 조사한 결과, 응답 기업의 74.6%가 '직무 관련 업무 경험'이라고 답했음.

※ 그 외 응답은 '인성·태도' 9.4%, '직무 관련 전공' 6.2%, '직무 관련 자격증' 5.4%, '기업 컬처핏' 2.2%, '최종 학력' 1.8% 순

❹ (올해 채용시장 트렌드) 올해 채용시장의 가장 큰 변화 전망에 대해 조사한 결과, '경력직 선호도 강화' 라는 응답이 56.8%, '수시채용 증가' 라는 응답이 42.2%로 높았음(복수응답).

※ 그 외 응답은 '구직포기 또는 리텐션 현상 증가' 12.0%, '미래 신산업 관련 인재채용 증가' 11.0%, '인공지능(AI) 활용 확대' 9.8% 순

### Ⅲ. 노동경제동향

⑤ (채용 과정 내 인공지능 기술 활용) 응답기업의 11.0%가 '채용과정에서 인공지능(이하 AI) 기술을 활용한다'고 답했는데, 기업 규모가 클수록 'AI 기술을 활용하고 있다'는 응답 비중이 높았음.

\* 기업 규모별 '채용 과정에 AI 기술 활용한다' 응답 비중(%)  
: [100~299인] 4.5, [300~999인] 8.0, [1,000인 이상] 30.0

- 경총은 “대내외 경영환경의 불확실성에 대한 우려가 기업 신규채용 계획에도 영향\*을 미치고 있는 것으로 보인다”며, “노동개혁과 해묵은 규제 정비로 경영상 리스크를 최소화해주어야 기업들이 보다 과감하게 채용을 결정할 수 있을 것”이라고 강조함. 이어 “기업이 채용과정에서 구직자의 직무경험을 중시하는 추세가 강화\*\*되고 있고, 그 과정에서 기업이 직접 청년 대상 직무훈련·일경험 프로그램\*\*\*을 운영하는 사례도 증가하고 있다”며, “이러한 기업 주도 직업훈련이 청년의 고용가능성(Employability)을 강화하고 있는 만큼 고용서비스와의 발전적 연계 및 지원 확대가 필요하다”고 강조함.

\* '신규채용 여부 미정' 응답 비중(%) : 12.4('23년) → 22.2('24년)

\*\* 신규채용 시 '직무 관련 업무 경험'을 가장 중요한 평가요소로 응답한 비중(%) : 58.4('23년) → 74.6('24년)

\*\*\* 삼성전자「SSAFY」, LG AI경영연구원「LG Aimers」, CJ올리브네트웍스「리모트 인턴십」 등

#### ◆ 경총, 「임금·HR연구 2024년 상반기호」 발간 (3.4)

- 경영자총협회(회장 손경식, 이하 '경총')는 3월 4일 “고령화시대 기업의 전략적 인사관리 방안”을 주제로 한 정기간행물 「임금·HR연구 2024년 상반기호」 발간
- 경총은 고령화에 따른 기업의 급격한 인력구조 변화에 대비하기 위해 금번 「임금·HR연구」 상반기호 특집주제를 “고령화시대 기업의 전략적 인사관리 방안”으로 선정
  - 금번 호의 주제발표를 맡은 김주수 머서코리아 부사장은 “우리나라의 급속한 고령화는 채용에서부터 보상시스템, 일하는 방식, 그리고 업무 구조에 이르기까지 경영 전반에 걸친 전례없는 변화를 가져올 것이므로 기업 HR 전략의 선제적인 재조정이 필요하다”고 강조

### Ⅲ. 노동경제동향

- 연구논단에는 고령화시대 기업의 세부적인 인사관리 대응전략을 모색하기 위해 ▲ 임금체계 혁신, ▲조직문화 개편, ▲고령자 적합직무 개발, ▲고령자 인적자원개발(HRD) 전략, ▲임금피크제 체크포인트, ▲정년후 재고용 기대권 관련 판례 검토를 주제로 손애리 콘페리 상무 등 여섯 필진의 글을 수록
- 사례연구에는 다양한 정년 트랙을 두고 기업과 근로자에게 선택권을 부여함으로써 고령자 고용을 촉진하고 있는 일본과 고령화 이슈에 선제적으로 대응해 나가고 있는 철강업계의 사례를 소개

#### ◆ 한국은행, 「2023년 4/4분기 및 연간 국민소득(잠정)」발표 (3.5)

○ 2023년 연간 실질 국내총생산(GDP)은 전년대비 1.4% 성장

※ 2023년 연간 경제성장률은 지난 속보치('24.1.25)와 동일

※ 최근 5년('18~'22)간 연간 경제성장률 추이('19~'21 확정치, '22~'23 잠정치)  
: 2.2%('19)→ △0.7%('20)→ 4.3%('21)→ 2.6%('22)→ 1.4%('23)

- 민간소비는 서비스 소비가 늘어 전년대비 1.8% 증가. 설비투자는 운송장비 등 중심으로 0.5% 증가했고, 건설투자는 건물건설이 늘어 1.3% 증가
- 수출은 자동차 등이 늘어 3.1% 증가했고, 수입은 서비스를 중심으로 3.1% 증가
- 지출주체별 성장기여도를 살펴보면, 1.4% 성장률 가운데 민간에서 0.9%p, 정부에서 0.4%p 기여한 것으로 나타남.

○ 2023년 명목 국내총생산(GDP)은 2,236.3조원으로 전년대비 3.4% 증가했으며, 달러 기준으로는 전년대비 2.4% 성장한 1조 7,131억달러 기록

- 1인당 국민총소득(GNI)은 4,405.1만원으로 전년대비 3.7% 늘었으며, 달러기준으로는 33,745달러로 전년대비 2.6% 증가

※ 최근 5년('18~'22)간 1인당 국민총소득(GNI) 추이(달러, '19~'21 확정치, '22~'23 잠정치)  
: 32,204('19)→ 32,004('20)→ 35,523('21)→ 32,886('22)→ 33,745('23)



### Ⅲ. 노동경제동향

- GDP디플레이터는 전년대비 2.1% 상승

○ 2023년 4/4분기 실질 국내총생산(GDP)은 전기대비 0.6% 증가(전년동기대비 2.2% 증가)

※ 2023년 4/4분기 실질 국내총생산은 속보치('24.1.25)와 동일. 다만, 건설투자( $\Delta 0.3\text{p}$ ) 등은 하향 수정된 반면 수출( $0.9\text{p}$ ), 수입( $0.4\text{p}$ ), 설비투자( $0.3\text{p}$ ) 등은 상향 수정

#### ◆ 통계청, 「2024년 1월 산업활동동향」 발표 (3.4)

○ **(생산)** 2024년 1월 전산업생산은 광공업( $\Delta 1.3\%$ ) 등에서 줄었으나, 건설업( $12.4\%$ ), 서비스업( $0.1\%$ )에서 생산이 늘어 전월대비  $0.4\%$  증가\*(전년동월대비  $7.3\%$  증가)

\* 전산업생산은 '23.11월( $0.3\%$ ) 이후 3개월 연속 증가. 전산업생산이 3개월 연속 증가한 것은 '21.6월~'22.1월 이후 24개월 만에 처음.

▶ 전산업생산 증감률 추이(% , 전월대비) :  $0.8('23.9) \rightarrow \Delta 0.7(10) \rightarrow 0.3(11) \rightarrow 0.4(12) \rightarrow 0.4('24.1)$

- 광공업생산은 통신·방송장비( $46.8\%$ ) 등에서 늘었으나, 반도체( $8.6\%$ )\*, 기계장비( $\Delta 11.2\%$ ) 등에서 줄어 전월대비  $1.3\%$  감소(전년동월대비  $12.9\%$  증가)

\* 반도체 생산 증감률 추이(% , 전월대비) :  $11.8('23.9) \rightarrow \Delta 10.5(10) \rightarrow 9.8(11) \rightarrow 3.6(12) \rightarrow \Delta 8.6('24.1)$

- 서비스업생산은 도소매( $\Delta 1.0\%$ ) 등에서 줄었으나, 정보통신( $4.9\%$ ), 부동산( $2.6\%$ ) 등에서 늘어 전월대비  $0.1\%$  증가(전년동월대비  $4.4\%$  증가)

○ **(제조업평균가동률)** 2024년 1월 제조업평균가동률은  $72.0\%$ 로 전월대비  $0.1\text{p}$  상승(전년동월대비  $1.0\text{p}$  상승)

※ 제조업평균가동률 추이(% ) :  $73.6('23.9) \rightarrow 72.6(10) \rightarrow 73.0(11) \rightarrow 71.9(12) \rightarrow 72.0(24.'1)$

○ **(제조업 재고율\*)** 2024년 1월 제조업 재고율은  $110.8\%$ 로 전월대비  $6.5\text{p}$  상승(전년동월 대비  $7.8\text{p}$  하락)

\* 제조업 재고율은 제조업 재고지수를 제조업 출하지수로 나눈 값으로, 출하된 물건보다 쌓인 물건이 더 많을 때  $100\%$ 를 초과.

### Ⅲ. 노동경제동향

※ 제조업 재고율 추이(%) : 111.5('23.9)→ 115.0(10)→ 112.5(11)→ 104.3(12)→ 110.8('24.1)

- **(소매판매)** 2024년 1월중 소매판매는 준내구재(△1.4%), 내구재(△1.0%) 판매가 줄었으나, 비내구재(2.3%) 판매가 늘어 전월대비 0.8% 증가(전년동월대비 3.4% 감소)
- **(설비투자)** 2024년 1월중 설비투자는 항공기 등 운송장비(△12.4%) 및 특수산업용기계 등 기계류(△3.4%)에서 투자가 모두 줄어 전월대비 5.6% 감소(전년동월대비 4.1% 증가)
- **(건설투자)** 2024년 1월중 건설투자는 건축(12.3%) 및 토목(12.8%)에서 공사 실적이 모두 늘어 전월대비 12.4% 증가\*(전년동월대비 17.6% 증가)
  - \* 1월 건설투자의 전월대비 증가 폭(12.4%)은 2011년 12월(14.2%) 이후 12년 1개월 만의 최대 증가 폭
- **(경기지수)** 현재 경기상황을 보여주는 동행지수 순환변동치는 99.7(전월대비 0.1p 상승), 향후 경기국면을 예고하는 선행지수 순환변동치는 100.3(전월대비 보합) 기록

#### ◆ 산업통상자원부, 「2024년 2월 수출입 동향」 발표 (3.1)

- **(총괄)** 2024년 2월 수출은 524.1억달러로 전년동월대비 4.8% 증가했으며, 수입은 481.1억달러로 전년동월대비 13.1% 감소
  - ※ 수출은 지난 2023년 10월(4.9%) 이후 5개월 연속 증가세 지속
    - ▶ 최근 수출 증감률 추이(% , 전년동월비) : 4.9('23.10)→ 7.3(11)→ 5.0(12)→ 18.0('24.1)→ 4.8(2)
  - 2월 무역수지는 42.9억달러 흑자를 기록(9개월 연속 흑자)
    - ※ 무역수지 추이(억 달러) : 15.5('23.10)→ 35.6(11)→ 44.5(12)→ 3.3('24.1)→ 42.9(2)
- **(품목별)** 15대 주력품목(전체 수출의 약 75% 차지) 중 이차전지와 무선통신은 감소, 선박, 반도체 등 13개 품목 수출은 증가
  - ※ 2024년 2월 품목별 수출증감률(%)
    - : (반도체) 66.7, (선박) 27.7, (디스플레이) 20.2, (컴퓨터) 18.4, (바이오헬스) 9.3, (일반기계) 1.2, (차부품) △1.7, (석유화학) △3.1, (석유제품) △3.9, (가전) △4.3, (자동차)

### Ⅲ. 노동경제동향

△7.8, (철강) △9.9, (섬유) △11.9, (무선통신) △16.5, (이차전지) △18.7

- **(국가별)** 중동(△13.4%), 對EU( 8.4%), 對중국( 2.4%), 對인도( 1.7%) 등 수출은 감소했으나, 對중남미(25.1%), 對CIS(21.4%), 對미국(9.0%)\*, 對아세안(1.4%), 對일본(1.0%) 등 수출은 증가

\* 對미국 수출은 '23.8월(2.4%) 이후 7개월 연속 증가

#### ◆ 통계청, 「2024년 2월 소비자물가동향」 발표 (3.6)

- 2024년 2월 소비자물가는 전년동월대비 3.1% 상승

※ 2023년 8월(3.4%)부터 12월(3.2%)까지 3%대 상승률을 보인 소비자물가는 2024년 1월(2.8%) 2%대로 하락했으나 2월(3.1%) 다시 3%대에 진입

▶ 소비자물가 상승률 추이(% , 전년동월비) : 3.8('23.10)→3.3(11)→3.2(12)→2.8('24.1)→3.1(2)

- **(지출목적별)** 12개 부문 가운데 식료품 및 비주류음료(6.9%), 의류 및 신발(5.7%) 등 12개 부문이 모두 전년동월대비 상승

- **(품목성질별)** 상품은 농축수산물(11.4%) 상승의 영향으로 전년동월대비 3.9% 상승했고, 서비스는 개인서비스(3.4%)를 중심으로 전년동월대비 2.5% 상승

- 2024년 2월 농산물과 석유류를 제외한 근원물가는 전년동월대비 2.6% 상승했고, 소비자들의 구입 빈도와 지출 비중이 높은 생활물가는 전년동월대비 3.7% 상승

## 2. 노사 동향

### ◆ 고용부는 금속노조의 회계 공시 거부 결정에 대해 비판

○ 민주노총 산하 금속노조가 지난 2. 28「정기대의원대회」에서 회계 공시 거부를 결정한 가운데 고용부는 3. 4 이와 관련한 입장 발표

※ 조합원 수 1,000인 이상 노조는 해당 노조와 그 상급단체 모두 결산결과를 공시할 경우에만올해 납부한 조합비의 15% 세액 공제(회계 공시 기간 : 2024. 3. 1~4. 30)

- 고용부는 금속노조가 지난해 대다수 노조의 회계 공시로 이뤄낸 노조 재정 투명성에 대한 조합원과 국민의 신뢰에 부합하지 않는 결정을 했다고 비판

· 총연합단체별 회계 공시 참여율(2023년) : 한국노총 94%, 민주노총 94.3%

○ 또한, 이정식 고용부 장관은 3. 4「정책점검회의」에서 회계 공시의 중요성을 강조하고, 회계 공시 거부에 대한 대응 방침 발표

- 이정식 장관은 회계 공시에 대해 조합원과 국민의 알 권리를 보장하기 위한 시대적 요구이며, 회계 미공시 노조에 관계 법령을 엄격하게 적용하겠다고 발언

○ 한편, 민주노총이 3. 18「임시대의원대회」에서 회계 공시 참여 여부를 논의하기로 결정함에 따라 회계 공시와 관련한 내부 갈등이 이어질 것으로 전망

※ 민주노총은 지난 2. 5 「정기대의원대회」에서 회계 공시 참여 여부와 관련해 찬반 토론을 진행했으나, 정족수 미달로 의결하지 못하고 대의원대회 종료



### Ⅲ. 노동경제동향

#### ◆ 고용부는 현장점검을 통한 적법한 채용 절차 확립에 주력

○ 고용부는 3. 6 온라인 채용 공고, 건설현장, 청년 다수 고용 사업장 등 627개소를 대상으로 실시한 위법·부당한 채용 관련 점검 결과 발표

※ 점검 기간 : 2023. 10. 4 ~ 2023. 11. 30

- 고용부는 금번 점검을 통해 ▲채용 공고보다 근로조건을 불리하게 변경, ▲채용과 무관한 개인정보 요구 등 281건의 위법·부당한 채용 사례 적발

유형	위반 사례 및 조치
근로조건 변경	<p>■ 주5일제로 구인공고를 낸 이후 정당한 사유 없이 채용시 동일 임금에 주6일제로 변경</p> <p>※ 채용절차법 제4조 제3항 : 구인자는 구직자를 채용한 후에 정당한 사유 없이 채용광고에서 제시한 근로조건을 구직자에게 불리하게 변경해서는 안됨.</p> <p>→ 조치 : 과태료 120만원 부과</p>
채용과 무관한 개인정보 요구	<p>■ 구직자의 출생 지역, 혼인 여부, 가족의 학력·직업 등 개인정보 요구</p> <p>※ 채용절차법 제4조의3 : 구인자는 구직자에 대해 직무의 수행에 필요하지 않은 개인정보를 기초심사자료(응시원서, 이력서 등)에 기재하도록 요구하거나, 입증자료로 수집을 금지함.</p> <p>→ 조치 : 과태료 300만원 부과</p>
채용서류 미파기	<p>■ 구인자가 채용 탈락자의 이력서를 파기하지 않고 보유</p> <p>※ 채용절차법 제11조 제4항 : 구인자는 반환 청구기간(채용서류 보관일수 : 180일)이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 않은 경우 채용서류를 파기해야 함.</p> <p>→ 조치 : 시정명령(이력서 파기)</p>

○ 또한, 고용부는 이번 달부터 고용 포털 사이트인 워크넷에 ① 구인자의 채용절차법 준수사항안내, ② 부적절한 개인정보 등이 포함된 구인광고 자동 필터링 등 채용 절차 시스템을 시행한다는 계획